

The logo for Kron, featuring the word "Kron" in a bold, white, sans-serif font. To the left of the text is a blue square with a white vertical bar on its left side, creating a stylized 'K' shape.

# Kron

2020

Faaliyet Raporu

# İÇİNDEKİLER

## 01 Kron Hakkında

04	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
06	Bağımsız Denetçi Raporu
08	Kron Hakkında
10	Kurumsal Şirket Profili
10	Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı
11	Değerler
11	Sürdürülebilirlik
12	2020 Yılında Öne Çıkan Faaliyetlerimiz

## 03 2020 Faaliyetleri

20	Raporun Dönemi
20	Kurumsal Künye
21	Faaliyet Konusu
21	Şirket Hakkında Özet Bilgi
22	Ürünler
31	AR-GE Faaliyetleri (2020)
32	Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler

## 02 2021'e Bakış

16	Genel Müdür'ün Mesajı
17	2021'e Bakış

## 04 Sosyal Sorumluluk ve Çevre Bilinci

36	Sosyal Sorumluluk
37	Çevre Bilinci

## 05 Kron Yönetim Kurulu

40	Kron Yönetim Kurulu	45	Yöneticiler
40	Komiteler	46	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı
42	Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri		

## 06 Kurumsal Yönetim

50	Kurumsal Yönetim	54	Yönetim Kurulunun Komiteleri'nin Çalışma Esaslar Ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi
50	Yatırımcı İlişkileri Bölümü		
51	Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı	55	Risk Yönetimi ve İç Kontrol Mekanizması
51	Genel Kurul	55	Şirket Faaliyetlerinin Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri
51	Oy Hakları ve Azınlık Hakları	55	Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler
51	Kar Dağıtım Politikası		
52	Payların Devri	55	Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar
52	Şirket Bilgilendirme Politikası	55	Şirketin Stratejik Hedefleri
52	Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği	55	Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar
52	Faaliyet Raporu		
52	Menfaat Sahiplendirme Bildirgesi	56	Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı
52	Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk	58	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi
53	İnsan Kaynakları Politikası	69	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu
54	Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu	78	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu
54	Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları		



**Lütfi Yenel**  
Yönetim Kurulu Başkanı

## Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

**Değerli Hissedarlarımız,**

**2020 yılı Kron'un siber güvenlik yazılımlarının üstün özelliklerinin daha da geliştirildiği ve eksikliklerinin büyük ölçüde tamamladığı bir yıl oldu.** Önemli

olan diğer bir gelişme ise dünya genelinde Kron'un marka imajı ve bilinirliğini artırmaya yönelik atılan adımlar konusunda sağlandı.

**C**ovid-19 salgınının ülkemizde ve tüm dünyada kendini ağır bir şekilde hissettirdiği ilkbahar aylarında ilk odaklandığımız konu Ar-Ge, satış ve pazarlama operasyonlarımızın salgının etkisi ile aksamasının önüne geçmekti. Zaten mevcut olan uzaktan çalışma altyapımızı salgın günlerinin ihtiyaçlarına göre yeniden yapılandırdık, hızlı bir şekilde uzaktan çalışma süreçlerimizi iyileştirdik, çalışanlarımızın ve müşterilerimizin verimliliklerini artıran güvenli bir çalışma ortamını sağladık. Bu alanda ortaya çıkan başarı 2020 yılı için planlarımızda bir değişiklik yapmadan işlerimize devam etmemizi sağladı.

Ancak özellikle yurt dışı pazarlarda salgının yılın son çeyreğinde tekrar hız kazanması ile beraber, seyahat imkânlarının kısıtlanması ve müşterilerimizin çalışmalarındaki aksamalar yıl sonunda beklediğimiz bazı siparişlerin 2021 yılına ertelenmesine sebep oldu. Bu nedenle yıl sonu ciro hedefimizin bir miktar altında kaldık. Uygulamaya aldığımız maliyet düşürücü tedbirler sonucunda faaliyet kârımızda 2019 yılına göre %37 artış sağlayarak 2020 yılını kapattık. Maliyet düşürme çabalarımız genel yönetim giderlerine yoğunlaşırken, Ar-Ge harcamalarımızda kısıtlamaya gitmedik.

2020 yılında en önemli kazanımlar marka bilinirliği ve ürünlerimizin üstün özelliklerinin tanıtımı konularında yaşandı. Kurumsal kimliğimizin yenilenmesi, web sayfalarımızın yeniden oluşturularak daha etkin bir iletişim ortamına kavuşturulması, Gartner, Forrester Research ve Kuppingercole gibi sektör analiz kurumlarının raporlarında yer alınması bizim Privileged Access Management (PAM) alanında dünyanın ilk 10 firması arasına girmemizi sağladı. Özellikle Gartner'ın Magic Quadrant raporunda yer almamız mevcut ve potansiyel müşterilerimize yönelik tanınma, müşteri güveni ve sadakati alanlarında Kron'a

büyük katkı sağladı. Bu başarılar Kron'un önümüzdeki 4 yılda PAM piyasalarında dünyanın ilk 5 firması arasına girme hedefini yakalamamız için bize büyük cesaret verdi.

PAM çözümlerinde en yüksek küresel pazar payına sahip firmanın 2020 yılında Ar-Ge çalışmalarına 95 Milyon Amerikan Doları, satış ve pazarlama faaliyetlerine 220 Milyon Amerikan Doları harcadığı göz önüne alındığında Kron'un çok daha az maliyetlerle bu noktaya gelmesi büyük bir başarı olarak ortaya çıkmaktadır.

Yukarıda söz edilen gelişmeler önümüzdeki yıllarda meyvelerini vermeye başlayacaktır. Ar-Ge ve tanıtım konularında elde edilen başarıların 2021 yılında finansal sonuçlara çok olumlu yansıtacağına inanmaktayız.

Tüm hissedarlarımıza ve diğer paydaşlarımıza bize duydukları güvenden dolayı teşekkür ederim.

Saygı ve sevgilerimle,

**Lütfi Yenel**  
Yönetim Kurulu Başkanı



KAVRAM BAĞIMSIZ DENETİM ve DANIŞMANLIK A.Ş.  
Member Crowe Global

## YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

### 1. Görüş

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi ile bağlı ortaklıklarının (Topluluk) 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Topluluğun durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

### 2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan Bağımsız Denetim Standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun "Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları" bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Bağımsızlık Standartları Dahil) (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Topluluktan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

### 3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Topluluğun 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Şubat 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

### 4. Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Topluluk yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No.lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Topluluğun o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Topluluğun gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesi de raporda yer alır.

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Toplulukta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Topluluğun araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdi imkanlar, sigortalar ve benzeri teminatlar

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

### 5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Topluluğun denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere ve Sermaye Piyasası Kurulu'nca yayımlanan bağımsız denetim standartlarına uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi BÜNYAMİN KALYONCU'dur.

İstanbul, 17 Şubat 2021



BÜNYAMİN KALYONCU  
Sorumlu Denetçi

KAVRAM BAĞIMSIZ DENETİM VE DANIŞMANLIK A.Ş.  
Member Crowe Global

# Kron

## Bölüm 1 KRON Hakkında

## Kurumsal Şirket Profili

Kron, telekomünikasyon operatörlerinin, servis sağlayıcıların, finans kurumlarının ve büyük işletmelerin operasyonel verimlilik ve siber güvenlik ihtiyaçlarına yönelik yüksek teknoloji çözümleri üretmektedir. Günümüzde tüm kuruluşların en güncel konusu haline gelmiş bulunan dijital dönüşüm hedeflerine ulaşmak için ihtiyaç duyulan altyapı, işletme ve güvenlik sorunlarına yenilikçi yaklaşımlar getiren **Kron, ürün ve hizmetlerini tüm dünyada pazarlamaktadır.** Müşterisine yakın olma, onu iyi anlama ve hizmetlerini zamanında sunabilme hedefleri doğrultusunda global dünyadaki lokasyonlarını artıran Kron şu anda İstanbul, Ankara, İzmir ve New Jersey'de yer alan ofisleri ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Yüksek teknoloji şirketi olan Kron, katmansız bir organizasyon yapısı içerisinde, takım ruhu ile çalışan deneyimli ve yetkin mühendis ve araştırmacılardan oluşmaktadır. Şirket, dünyada yaşanan yeni nesil teknolojiler geliştirme yarışında, stratejik olarak insanı öncelikli değer olarak belirlemiştir ve özgürlükçü ve esnek bir ortamda ürettiği ürünlerle başarılı projelere imza atmaktadır. Faaliyetlerinde hız, güvenilirlik, esneklik, çeviklik ve kalite dengesini mükemmelleştirmeye çalışan Kron, yüksek teknolojiye sahip ürünler yaratma hedefini sağlamak için, inovasyon ve pazar gerçeklerini bir potada eriterek derinlemesine ve enlemesine analizler yapabilen kadrolarını, devamlı olarak yenilemekte ve geliştirmektedir.

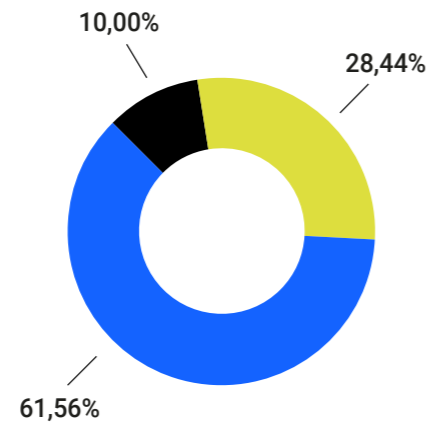
## Kron Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kron'un ödenmiş sermayesi 14.268.513 TL olup her biri 1 TL kayıtlı nominal bedeldeki 14.268.513 adet hisseden oluşmaktadır.

Şirketin 31 Aralık 2020 tarihli sermaye dağılımı aşağıdaki gibidir:

Hissedarlar	Hisse Grubu	Pay Tutarı TL
Netaş Telekomünikasyon A.Ş.	A	● 1.426.852
Lütfi Yenel	B	● 4.057.800
Toplam Halka Açık Kısım	B	● 8.783.861
<b>TOPLAM</b>		<b>14.268.513</b>

Sermaye Payı:



## Bağlı Ortaklıklar

Şirket Ünvanı	Merkezi	İştirak Oranı
Ironsphere Inc.	New Jersey - ABD	100%
Kron Telecommunication Technologies (Private) Limited	İslamabad-Pakistan	100%

## Değerler

Kurum kültürünün temel yapı taşı olan Kron değerlerinin tüm paydaşlar tarafından benimsenmesi oldukça önem arz etmektedir.

Kron çalışanları değerler ve şirket ortak yetkinlikleri

üzerinden birbirlerini 360 derece değerlendirme metoduyla yılda üç kez değerlendirip geri bildirimde bulunmaktadır. Bu değerler şirket işe alım sürecinde de aktif olarak kullanılmakta olup süreçlerimize dahil olan her aday bu doğrultuda değerlendirilmektedir.



## Sürdürülebilirlik

Kron'un sürdürülebilirlik stratejisi, sürdürülebilirliğin ekonomik, sosyal sorumluluk ve çevre bilinci boyutlarını içermektedir.

Sosyal sorumluluk ve çevre bilinci konuları faaliyet raporumuzun içerisinde ayrı başlıklarla yer almaktadır. Ekonomik sürdürülebilirlik ise, Kron'un içinde bulunduğu iş kolu açısından bakıldığında ağırlıklı olarak insan boyutunun ağırlığı ile ortaya çıkmaktadır. Çalışma arkadaşlarımızın, gelecekte aramıza katılacak gençlerimizin, paydaşlarımızdaki çalışanların, güçlü temel eğitim almış, ömür boyu öğrenimi benimsemiş, daima kendini geliştiren, çok kültürlü ortamlarda çalışma yeteneği olan, etik değerleri gelişmiş bireyler olmaları ekonomik sürdürülebilirlik açısından olmazsa

olmaz unsurlardır.

Teknolojik alandaki yetkinliklerin yanı sıra iletişim, satış ve pazarlama, uluslararası iş yapabilme, farklı ortam ve coğrafyalarda çalışabilme özellikleri, ekonomik önceliklerimizde öne çıkmaktadırlar. Stratejimizde bu yetkinlikleri geliştirme faaliyetleri yer almaktadır.

**Kron, bir yandan da dünyanın değişik ülkelerinde ofisler açarak ve farklı ülkelerde yetişmiş farklı kültürlere sahip uzmanları bünyesine katarak zengin bir kültürel ortamı oluşturmanın avantajlarından yararlanmaktadır.**

Kron için ekonomik sürdürülebilirlik kendi bünyesinde olmayanlar da dahil olmak üzere insana yapılan yatırımlardır.

## 2020 Yılında Öne Çıkan Faaliyetlerimiz

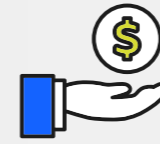
- 2020 yılında faaliyet kârımız bir önceki yıla göre **%37**, vergi öncesi kârımız ise **%17** artış göstermiştir.
- Yurtdışı gelirlerimiz **%9** artarak toplam gelirlerimiz içerisinde **%41** lik bir paya sahip olmuştur.
- Satışlarımız içerisinde lisans gelirlerimizin oranını **%63** olarak gerçekleştirmiştir.
- Alanında yetkin ve uzman kadromuz **132** kişiye ulaşmıştır.
- Bilişim ve siber güvenlik dünyasının önde gelen şirketlerinden **IDC**'nin düzenlediği **Security Roadshow** ve **Security Summit** organizasyonlarına, **Kamu Bilgi ve İletişim Teknolojileri Konferansı**'na (GICTC), Türkiye Siber Güvenlik Kümelenmesi kapsamında **Siber Güvenlik Haftası** etkinliklerine katılım sağladık.
- Ağ ve BT altyapı izleme ürünümüz **Single Monitor** ile TESİD Yenilikçilik Yaratıcılık Ödülleri'nde **Yenilikçi Ürün Ödülü**'nün sahibi olduk.
- **Bilişim 500** Ödül Töreni'nde "Türkiye Merkezli Üretici" ana kategorisinde, "**Veri Güvenliği Yazılımı**" kategori **1.si** olduk.
- Kron, kamu alımlarında avantaj sağlayacak "**Yerli Malı Belgesi**"ni yazılım ürünleri için İstanbul Sanayi Odası'ndan alan ilk şirket olmuştur.
- Gartner Müşteri Memnuniyet (**Gartner PeerInsights**) değerlendirmesinde Single Connect ürünümüz 5 üzerinden **4.8** olarak en iyiler arasında yer almıştır.
- **Gartner Magic Quadrant for Privileged Access Management** raporunda yer alarak bu rapora giren **ilk ve tek** Türk şirketi olduk.
- KuppingerCole "**Leadership Compass: PAM**" raporunda yer alarak dünya çapındaki "**İlk 10**" Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) üreticisi arasında gösterildik.
- ABD merkezli iştirakimiz **Ironsphere** ile dünyaca ünlü analiz şirketi **Forrester** tarafından hazırlanan "**Ayrıcalıklı Kimlik Yönetimi Sağlayıcıları**" raporunda yer aldık.



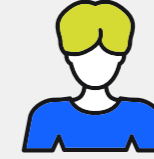
Faaliyet kârımız **%37** arttı.



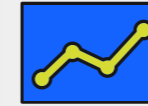
Satışlarımız içerisinde lisans gelirlerimiz; **%63** oldu.



Vergi sonrası kârımız **%17** arttı.



Çalışan sayımız **132**'ye ulaştı.



Yurtdışı gelirlerimiz **%9** yükseldi.



# Kron

## Bölüm 2 2021'E Bakış





**Mete Sansal**  
Genel Müdür

## Genel Müdür'ün Mesajı

Değerli Hissedarlarımız, Müşterilerimiz, İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

2020 yılı insanlık tarihinde önemli bir dönüm noktası olarak geride kaldı. Yaşadığımız pandemi, dijital dönüşüm kavramını hepimiz için dijital bir devrime dönüştürerek geri dönülmez bir zorunluluk olarak çok kısa süreler içinde hayatlarımızı ve iş modellerimizi yeniden şekillendirme ihtiyacı doğurdu.

İş dünyasının kararlarını derinden etkileyen salgın sürecinde Kron olarak çevik adımlar atarak hem uzaktan çalışmaya elverişli hem de iş akışlarımızı verimli bir şekilde devam ettirmemizi sağlayacak uygulamaları devreye aldık. Uzaktan çalışmaya başladığımız süreç boyunca müşterilerimizi anlık

olarak bilgilendirerek günlük iş akışımızı evlerimizden de sürdürmeye devam ettik. Salgın koşullarında şirket olarak ihtiyaç duyacağımız donanım ve yazılım altyapımızı başta İstanbul olmak üzere, Ankara ve İzmir'de yer alan Ar-Ge merkezlerimizle eş zamanlı bir şekilde güncelledik. Bu kapsamda tüm paydaşlarımız mevcut durumumuz hakkında bilgilendirerek, salgın sürecindeki yeni çalışma modelimize hızlı bir şekilde adapte olduk.

Dijital dönüşümün hızlanması ve uzaktan çalışma ile birlikte iş dünyasının siber güvenlik ihtiyaçları önem kazanarak daha da öncelikli hale geldi. Siber güvenlik alanında özellikle veri ve erişim güvenliği ürünlerimizle yer aldığımız pazarlarda oluşan ihtiyaçlar, bu alanda Kron olarak olumlu bir yılı geride bırakmamıza imkân tanırken müşterilerimizin ve şirketlerin ihtiyaç ve önceliklerinde yaşanan değişim ve ertelemeler diğer ürünlerimizin Ayrıcalıklı Erişim Güvenliği ürünlerimiz kadar öne çıkamamasının temel nedeni oldu.

2020 yılında özellikle marka kimliğimize odaklandık ve bulunduğumuz pazarlarda marka bilinirliğimizi kuvvetlendirecek adımlar attık. 2020'nin ortalarına geldiğimizde KuppingerCole araştırma şirketinin "Leadership Compass: PAM" raporunda yer alarak dünya çapındaki "İlk 10" Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) üreticisi arasında gösterildik. Hemen ardından ABD merkezli iştirakimiz Ironsphere ile dünyaca ünlü analiz şirketi Forrester tarafından hazırlanan "Ayrıcalıklı Kimlik Yönetimi Sağlayıcıları" raporunda yer aldık. Bu gelişmelerin en önemli ve anlamlı olanlarından biri de Gartner 2020 Magic Quadrant for Privileged Access Management raporunda yer alarak siber güvenlik alanında bu rapora giren ilk ve tek Türk şirketi olmak oldu. Ayrıca Bilişim 500 değerlendirmesinde "Türkiye Merkezli Üretici" ana kategorisinde, "Veri Güvenliği Yazılımı" kategorisi 1. sıradayız. Bütün bu gelişmelerin önümüzdeki dönemde yurt dışı ve yurt içi satışlarımızı olumlu yönde etkileyeceğini beklemekteyiz.

Bütün bu güzel gelişmelerin yanında, önem verdiğimiz her bir değerimizi öne çıkartmak, Kron olarak attığımız adımların altını çizmek ve ürünlerimizin kalitesini vurgulamak adına 2020 yılında marka

kimliğimizi yeniden tasarladık ve dijital pazarlama ve iletişim çalışmalarımıza hız verdik. Dijital dünyadaki yüzümüzü yenileyerek güçlendirdik.

Kron olarak yaptığımız verimli çalışmalar sonucu, salgının yaratmış olduğu tüm olumsuz koşullara rağmen üçüncü parti maliyetlerimizi azaltarak faaliyet kârımızı bir önceki yılın üzerine çıkartarak %37 oranında arttırmayı başardık. Bu süre zarfında müşteri sayımızı %18 oranında artırdık ve yurt dışı gelirlerimiz toplam gelirlerimizin %41'ine ulaştı. Bu yıl daha fazla önem kazanan veri ve erişim güvenliği ihtiyacı, Ayrıcalıklı Erişim Yönetimi (PAM) alanındaki ürünümüz Single Connect'in Avrupa'dan Asya-Pasifik'e kadar birçok ülkede daha fazla ilgi görmesini sağladı. Üstün ve kapsamlı özellikleriyle Single Connect, bölgelerinin birer devi olan müşterilerimizin tercihi oldu ve Kron'un global arenadaki yerini sağlamlaştırdı. Yıl sonunda Single Connect satışlarımızı %36 oranında artırmış olduk.

Ağ ve Servis Kalite İzleme ürünümüz Quality Assurance (QA) ile hali hazırda Türkiye'deki 3 büyük telekom operatörünün ve diğer alternatif operatörlerin

şebekelerindeki servis kalitesini izliyoruz. Geliştirdiğimiz bu ürünümüzün kalitesi ve başarılı performansı Turkcell ile yaptığımız iş birliğine de yansıyor, önümüzdeki üç (3) yıl daha güçlü bir birlikteliğin önünü açtı.

Bulut ortamdaki verinin artması nedeniyle, bu alandaki veri ve erişim güvenliği de son dönemin önemli konularından biri haline geldi. 2021 yılında Single Connect ürünümüzün bir SaaS (Software as a Service) modelini geliştirerek, bu ortamdaki veri ve erişim güvenliğinin sağlanmasına odaklanacağız. Öte yandan, Telekom operatörleriyle iş birliği içinde kalarak geliştirmeyi amaçladığımız yeni iş modeliyle de, PAM ürünümüzün Telekom operatörleri tarafından servis olarak ürün haline getirilmesi önemli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Eşine zor rastlanır bir yıl olmasına rağmen 2020'nin pek çok yeni başarıyla taçlandırılmasını ve bu süreçte gösterdikleri katkıyla Kron'un geleceğe güvenle bakmasını sağlayan çalışma arkadaşlarıma, Kron'a olan inanç ve destekleriyle de her daim yanımızda olan hissedarlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza teşekkür ederim.

## 2021'e Bakış

Kron 2021 yılında,

- 2020 yılında bulut ve sanallaştırma alanında geliştirdiğimiz teknolojik yeteneklerimizi kullanarak, başta Single Connect ürünümüz olmak üzere mevcut ürünlerimizin SaaS (Software as a Service) olarak müşterilerimize sunulmasını,
- Telekom müşterilerimiz ile yapacağımız ortaklıklar vasıtasıyla Single Connect ürünümüzün Telekom operatörleri aracılığıyla son kullanıcılar için PAM as a Service olarak ürünleştirmeyi,
- Veri Güvenliği, Dinamik Veri Maskeleyme, işletim sistem seviyesinde ajanlı yetkili hesap yönetimi konularındaki yeteneklerini geliştirerek Yetkili Hesap Erişim Güvenliği alanındaki pazarını büyütmeyi, 2020 yılında başlayan ajanlı mimari çalışmalarımızın Linux ve Windows sistemler için daha kapsamlı hale getirmeyi,
- İç pazarda Single Monitor ürünlerimizi daha etkin pazarlayarak servis sağlayıcı pazarının yanı sıra kamu ve kurumsal pazardaki gelir alanlarını genişletmeyi,
- Portföyündeki tüm ürünleri küresel birer ürün olarak konumlayıp dış piyasalarda da satmak üzere yoğunlaşmayı,
- Toplam satışlar içerisindeki yurt dışı satış oranını arttırmaya devam etmeyi,
- Ülkemizde bilgi güvenliği konusunda tanınan ve hizmetlerinden yararlanan bir kurum haline gelmeyi, kamu ve özel kuruluşlarla iş birliklikleri yaparak, ülkemizin bilgi güvenliğinin etkin hale gelmesine ürünleri ve alan bilgisiyle katkı sağlamaya devam etmeyi,
- Teknolojik alanda ulaştığı başarı seviyeyi daha da geliştirirken, küresel pazarda daha etkin olmak üzere satış ve pazarlama ekibinin yetkinliklerini güçlendirmeyi, bu alanda bilgi ve deneyim sahibi yeni takım arkadaşları bünyeye katmayı,
- Küresel rakiplerinden daha üstün ürünler yaratarak, iç ve dış pazarlarda ticari başarılar elde eden örnek şirket olmayı hedefliyor.

# Kron

## Bölüm 3 2020 Faaliyetleri

# Kron

## Raporun Dönemi

Bu rapor, Kron'un 01 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır.

### Kurumsal Künye

#### Ticaret Ünvanı:

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri Anonim Şirketi:

#### Merkez Adresi:

İ.T.Ü. Ayazağa Yerleşkesi, Koru Yolu, ARI-3 Binası, No: B-401, 34467, Maslak - İSTANBUL  
T: 0 212 286 5122 F: 0 212 286 5343

#### Ankara Şube:

Bilkent Cyberpark, C-Blok, K: 3, No: 321, Bilkent - ANKARA

#### İzmir Şube:

Akdeniz Mah. 1353 Sk. Armesa İş Merkezi, No: 2, Kat: 1 Konak - İZMİR

#### Ironsphere Inc.

3 2nd Street Suite 201, Jersey City, NJ, 07302, USA

Ticaret Sicil No : 547587

İnternet Adresi : www.kron.com.tr

E-Posta Adresi : yatirimci@kron.com.tr

İşlem Gördüğü Borsa : Borsa İstanbul A.Ş.

Borsaya Kote Olma : 27 Mayıs 2011

Tarihi İşlem Sembolü : KRONT

İşlem Gördüğü Pazar : Ana Pazar

## Faaliyet Konusu

Kron, telekomünikasyon servis sağlayıcılarının ve büyük işletmelerin bilgi teknolojileri ve bilişim ihtiyaçlarına yönelik yüksek teknoloji yazılım ürünleri tasarlamak ve geliştirmek amacı ile faaliyet göstermektedir.

Yıldan yıla düzenli artan İnternet kullanımı akıllı telefonların da hızlı yaygınlaşmasıyla da katlanarak büyümekte, mobil uygulamalar da telekomünikasyon ve bilişim sektörlerinin ana motoru haline dönüşmektedir. Akıllı telefonlardan akıllı uygulamalara doğru yaşanan bu dönüşüm telekom servis altyapısında da radikal değişikliklere sebep olmaktadır.

Akıllı uygulamaların yansira, chipsetlerin ve küçük bilgisayarların maliyetlerinin düşmesi, IoT (İnternet of Things - Nesnelerin İnterneti) teknolojilerinde ve dijitalleşme konularında çok kuvvetli itici güçler oluşturmaktadır ve bu trend ivmelenecek büyümektedir. Akıllanan uç noktalar, yeni iş modellerini, yeni gelir ve servis modellerini tetiklemektedir. Bu nedenle, endüstri tarihinin gördüğü en hızlı dönüşümlerden biri yaşanmaktadır. Bu gelişmelere paralel olarak, son kullanıcı davranışlarında sadakatten fırsatçılığa bir kayma net olarak gözlenmektedir. Kullanım deneyimi, servis sürekliliği, çağrı merkezi hizmeti, aktivasyon süresi gibi konular hassas stres noktaları olarak kendini göstermeye başlamıştır. Bulut servisler

ise paralelde OTT servis sağlayıcıları ile telekom servis sağlayıcıları arasındaki mücadeleyi daha da zorlaştırmaktadır.

Bulut servislerinin geleceğinin ve buna bağlı gelir modellerinin hızla netleşmesine rağmen, global ölçeklenemediği durumlarda henüz tam anlamıyla güvenilebilir bir halde değildir. Artan güvenlik ihtiyaçları, siber saldırılar, kanun ve yönetmelik gereklilikleri de diğer önemli motivasyon noktalarını oluşturmuştur. Tüm bu karmaşık ve değişken ortam Kron'un müşterilerinin daha yüksek teknoloji içeren yenilikçi ürünlere olan ihtiyacını artırmıştır. Kron, Türkiye'nin yanı sıra, başta gelişen piyasalar olmak üzere, yukarıda belirtilen alanlara sağladığı ürünlerini tüm dünyada pazarlamaktadır. Kron, rekabetçi teknoloji vizyonuyla, Türkiye'de geliştirilen teknoloji ile küresel bir şirket olma hedefi doğrultusunda çalışmalarını yürütmektedir. Kron'un geliştirdiği yüksek teknoloji ve mühendislik gerektiren ürünler, TÜBİTAK tarafından desteklenmektedir.

Kron'un 13 yıldır iletişim teknolojilerinde yaptığı inovasyonlar, Vodafone, Turkcell, TürkTelekom, Etisalat gibi dünya telekom devlerinin altyapılarında kritik noktalarda konumlandırılmıştır. Bu ürünler milyonlarca İnternet kullanıcısının genişbant İnternet deneyimini zenginleştirmiş ve güvenli bir altyapıdan hizmet alınmasını sağlamıştır.

## Şirket Hakkında Özet Bilgi

Kron, 2007 yılında kurulmuş bir yüksek teknoloji şirkettir. İnternet teknolojileri odaklı büyük işletmelerin Servis Aktivasyonu, Kalite Güvence Sistemleri, İCT Erişim Kontrol Sistemleri, Yeni Nesil Loğlama, Yüksek Performanslı Gerçek Zamanlı Veri İşleme, Yeni Nesil Güvenlik ve Denetim (Audit) alanlarındaki ihtiyaçlarına yönelik ileri teknoloji yazılım ve donanım ürünleri üreten Kron, bu ürünlerin entegrasyonunu da gerçekleştirmektedir. Şirket, İCT (Information and Communication Technology) pazarının ihtiyaçlarına cevap veren etkin çözümleri ve Tier-1 servis sağlayıcılar ile düzenleyici kurumlar dâhil dünyadaki İCT pazarındaki hedef müşterilerine yarattığı katma

değer sayesinde hızlı bir büyüme süreci içerisinde.

Yazılım geliştirme ve proje yönetimi alanlarındaki bilgi birikimi ve yenilikçi yaklaşımlarıyla Kron'u pazardaki büyük oyuncular açısından tercih edilen bir üretici konumuna getiren, yetkin ve deneyimli mühendislerden oluşan Kron ekibi, şirketin temel rekabet gücünü oluşturmaktadır. İstanbul'daki merkezi, Ankara, İzmir ve New Jersey ofisleri ile Kron, telekomünikasyon sektöründeki yatırımların ürün ve çözümleri açısından giderek artan ihtiyaçların olduğu Asya-Pasifik, Avrupa ve Amerika'daki pazarlara erişim açısından uygun bir konuma sahiptir.

## Ürünler

Kron'un sektöre sunduğu yenilikçi ürünler aşağıda sıralanmaktadır.

### Single Connect™

**Yetkili Hesap Erişim Güvenliği Platformu**  
**Yetkili Hesaplarınız Kontrol Altında**

## Geniş Ürün Gami

Single Connect, kurumsal organizasyonların iç ve dış siber güvenlik tehditlerine karşı Kron tarafından geliştirilmiş kullanıma hazır geniş kapsamlı modüllere sahip yetkili hesap erişim güvenliği platformudur. Single Connect, bilişim altyapı sistemlerindeki tüm yetkili erişimleri yönetir ve veri güvenliğini sağlar.

## Benzersiz Özellikler

Single Connect, ayrıcalıklı ve yetkili erişim yönetimi alanında, sahip olduğu modüler yapısı ve ajansız mimarisi sayesinde çok kısa sürede devreye alınır. Gelişmiş oturum yönetimi sayesinde kötü niyetli aktiviteleri gerçekleşmeden gerçek zamanlı olarak tespit eder, önler ve kayıt altına alır.

## Regülasyon Uyumu

Single Connect finans, enerji, sağlık, telekomünikasyon gibi regülasyonlarla düzenlenen sektörlerde yetkili hesap yönetimi alanında uyumluluğu sağlamak için gerekli kritik güvenlik araçlarını merkezi olarak sunar. ISO 27001, ISO 31000:2009, KVKK, PCI DSS, SOX, HIPAA, GDPR gibi regülasyonlara tam uyumluluk ve denetim süreçlerinde destek sağlar.

## SINGLE CONNECT™

Ürün Ailesi - Modülleri



### Yetkili Oturum Yönetimi

Tüm yetkili kullanıcı işlemlerini ve oturumlarını denetim altına alır.



### Merkezi Parola Yönetimi

Yetkili hesap parolalarının güvenliğini sağlar ve kullanıcılarını kayıt altına alır.



### İki Faktörlü Kimlik Doğrulama

Tüm erişim kontrollerinizde parola yanında ikinci bir kimlik doğrulama katmanı sağlar.



### Dinamik Veri Maskeleye

Hassas ve gizli verilerinize erişimi kaynak veriyi değiştirmeden maskeleyerek verilerin güvenliğini sağlar.



### TACACS+ / RADIUS Erişim Yönetimi

Ağ altyapınızdaki cihazlar için TACACS+ veya RADIUS protokolü üzerinden merkezi kimlik doğrulama ve yetkilendirme servisi sunar.



### Ayrıcalıklı Görev Otomasyonu

Kullanıcılara parola veya oturum yetkisi vermeden, iş akışlarının kritik sistemler üzerinde çalıştırır.

## Single Monitor

Yetkili Hesap Erişim Güvenliği Platformu  
Yetkili Hesaplarınız Kontrol Altında

## Geniş Ürün Gamı

Single Monitor, kurumsal şirketlerin ve Telekem servis sağlayıcısının, ağ ve BT altyapıları üzerindeki performans, konfigürasyon ve değişim yönetimi, şebeke üzerindeki canlı trafik analizi, alarm ve olay yönetimi için gereksinim duyduğu tüm özelliklere sahiptir.

## Benzersiz Özellikler

Single Monitor, kurumsal şirketlerin ve Telekem servis sağlayıcısının, ağ ve BT altyapıları üzerindeki performans, konfigürasyon ve değişim yönetimi, şebeke üzerindeki canlı trafik analizi, alarm ve olay yönetimi için gereksinim duyduğu tüm özelliklere sahiptir.

## Regülasyon Uyumu

Single Monitor, ağ ve BT alt yapınızın performansını izlemenizi, hataları gerçek zamanlı olarak tespit ederek gidermenizi ve aksaklık süresini azaltmanızı sağlayan, kapsamlı ağ ve BT altyapısı izleme ve analiz yetenekleri sunan bir platformdur. Esnek mimarisi ile farklı altyapı üreticileri ile uyum içerisinde çalışır.

## SINGLE MONITOR Ürün Ailesi - Modülleri



### Ağ ve BT Altyapı Performans Yönetimi

Altyapı kaynaklarınızın performans, kullanım ve kapasite yönetimini sağlar.



### Konfigürasyon Yönetimi

Cihazlarınızın yapılandırma yedeklerini olarak karşılaştırmalar ile farklılıkları tespit etmenizi sağlar.



### Ağ Trafik Analizi Modülü

Hangi kullanıcının veya uygulamaların hangi seviyede bant genişliğini kullandığını tespit etmenize yardımcı olur.



### Otomatik Keşif Modülü

Altyapınızdaki cihaz ve sunucularınızı otomatik olarak keşfederek izlemeye alır.

## Marta AAA

**Abone Doğrulama ve Yetkilendirme Platformu Doğru ve Güvenli Doğrulama**

### Nedir?

Marta AAA sunucusu, ağ kaynaklarına erişim için abone doğrulama, yetkilendirme yapan, faturalandırma için gerekli dataları oluşturup ilgili sunuculara aktaran bir ağ yazılımıdır. Ağ kaynaklarının doğru ve güvenli şekilde abonelere sunulmasını sağlar. Marta gelişmiş politika yetenekleriyle müşteri gruplarına göre ayarlanabilen hız profilleri, bant genişliği ve kota hizmetleri sunmaktadır.

### Nasıl Çalışır?

Marta AAA Radius protokolü kullanır. Ağ cihazlarının yaygın olarak desteklediği Radius protokolü sayesinde ağ cihazlarıyla haberleşerek AAA özelliklerinin kullanılmasını sağlar.

### Faydaları Nelerdir?

Servis sağlayıcılarının, sürekli gelişen ve değişen müşteri gereksinimleri doğrultusunda, sunduktan servisleri ve satış politikalarını güncellemeleri gerekmektedir. Marta AAA farklı satış politikalarının hızlıca hayata geçirilmesi için önemli bir yardımcıdır. Farklı Faturalama yöntemleri için destek sağlar.

## CG Logger

**Servis Sağlayıcı Trafik Loglama Çözümü Kesintisiz, Güvenli, Yüksek Kapasiteli Loglama (CGL - Carrier Grade Logger)**

### Nedir?

CG Logger, canlı trafik verisi üzerinden oluşan kayıtları kayıpsız bir şekilde yakalanarak saklanmasını sağlar. Servis sağlayıcısının, oluşan milyonlarca son kullanıcı kaydını, özelleşmiş mimarisi sayesinde yüksek kapasiteli donanım ve farklı yazılım ihtiyaçlarına gerek duymadan saklayabilmelerine imkân sağlar.

### Nasıl Çalışır?

CG Logger, saniyede milyonlarca kaydı işleyebilme ve veri zenginleştirme yeteneklerine sahiptir. Gelişmiş in-memory korelasyon yetenekleri sayesinde çok yüksek kapasiteli loglama ihtiyaçlarında dahi sorunsuz çalışmaktadır. Veri saklama tarafında sunduğu sıkıştırma teknikleri ile servis sağlayıcılara depolama gereksinimleri bakımından da avantajlar sağlar.

### Faydaları Nelerdir?

Servis sağlayıcılarının uymakla yükümlü oldukları regülasyonlar ile tam uyumlu loglama ve veri zenginleştirme seçenekleri sunar. Oluşabilecek yeni regülasyon ihtiyaçlarını servis sağlayıcılarının taleplerine göre karşılar.

## Quality Assurance

**Ağ İzleme ve Servis Kalitesi Ölçümleme Platformu Şebeke Performansına Güç, Kalitesine Güvence Katın**

### Geniş Ürün Gami

Kron Quality Assurance, kurumsal organizasyonların bilgi ve iletişim altyapılarındaki farklı servis ve hizmetlerin kalitesini, uçtan uca servis performansını, QoS ve SLA değerlerini ölçebilen probe tabanlı, dağıtık mimariyi destekleyentelekom ölçekli bir çözümdür. QA, sahip olduğu aktif probe teknolojisi ile altyapı üzerinde herhangi bir noktanın gözüyle uçtan uca test ölçümleri yapabilir.

### Nasıl Çalışır?

Dağıtık probe altyapısı üzerinden gerçekleştirdiği sentetik trafik üzerinden müşteri deneyimini ölçerek performans düşüşlerini ve kesintileri bilgilendirir ve raporlar. IP, IPTV, VOIP, WEB gibi farklı servislerin kalite metriklerini tek çatı altında toplayarak işletmelere uçtan uca servis kalitesi görünürlüğü sağlar.

### Yenilikçi Mimari

Patentli aktif probe teknolojisi ile Kron QA çözümü ağ işletmecilerine ve servis sağlayıcılara binlerce testi hem tek noktadan hem de şebeke üzerinde dağıtılmış yüzlerce probe üzerinden ölçüm standartlarına göre yapmalarını sağlar. Yeni servislerin devreye alınması ile oluşacak yeni test ihtiyaçları platform üzerinde kısa sürede devreye alınabilir.

## QUALITY ASSURANCE

Ürün Ailesi - Modülleri



### IP Kalite Takip Modülü (IPQM - TWAMP/OWAMP)

L3 ağ altyapılarında gecikme, jitter, paket kaybı, MOS, ulaşılabilirlik, servis kesinti süresi gibi kalite metriklerinin ölçümünü yapar.



### Internet Hizmetleri Kalite Takip Modülü (ISQM)

Cihazlarınızın yapılandırma yedeklerini alarak karşılaştırmalar ile farklılıkları tespit etmenizi sağlar.



### VOIP Servis Kalitesi Ölçümleme Modülü (VoQM)

Yeni IP tabanlı ses hizmetlerinin servis kalitesini ölçmek ve izlemek için servis sağlayıcılar tarafından kullanılır.



### Protokol Tabanlı Ağ Servislerini Takip Modülü (NSQM)

DNS, HTTP/s, FTP ve e-posta gibi servislerin kalitesini ve erişilebilirliklerini IP seviyesinde takip eder ve ölçer.

## Secure Cloud Wi-Fi

**Bulut Tabanlı Kablosuz Ağ Çözümü  
Bulut Teknolojisi İle Hızlı, Güvenilir,  
Kolay Kablosuz Ağ Deneyimi Sunun**

## Farklı İş Modelleri

Secure Cloud Wi-Fi, mevcut olan Wi-Fi şebekelerinin birbirine bağlanması, lokasyon veya reklam entegrasyonu gibi yenilikçi yönleri ile farklı iş modellerinin ve yeni gelir modellerinin kullanılmasını sağlar.

## Nasıl Çalışır?

Secure Cloud Wi-Fi kesintisiz, güçlü ve hızlı özellikleriyle ile benzersiz bir Wi-Fi deneyimi sunarak kullanıcı memnuniyetine katkıda bulunur.

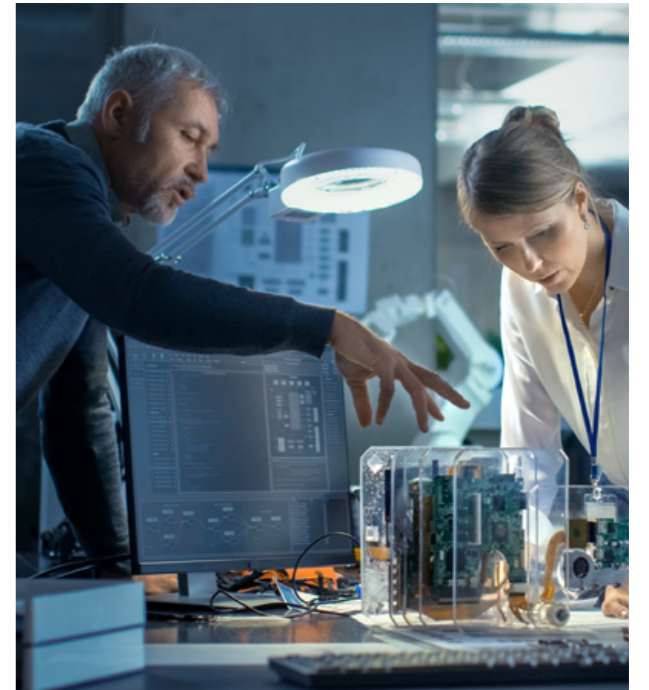
## Yenilikçi Mimari

Secure Cloud Wi-Fi şebekelerinin tam ve eksiksiz bir şekilde, standartlara ve regülasyonlara uygun olarak yönetilebilmesini sağlar.

## Ar-Ge Faaliyetleri (2020)

**K**ron'un kuruluş ve varoluş felsefesinin temelini Ar-Ge oluşturmaktadır. Şirket bünyesinde **Ar-Ge yaparak ortaya çıkarılan fikri hakları Kron'a ait Dünya'nın tüm pazarlarında herhangi bir müşterisine kimseden izin alma zorunluluğu olmadan özgün ürünlerini satmak Kron'un ana stratejisini oluşturmuştur.** Bu bağlamda;

- Single Monitor; Eklenen yeni özelliklerle çok büyük ölçekteki ağların yönetiminde rakipsiz bir ürün haline gelmiştir.
- Single Monitor ürünümüze Windows ve Linux sistemler üzerinden doğrudan veri toplama ve izleme yeteneği kazandıran ajan desteği eklenmiştir.
- Secure Cloud Wi-Fi; Wi-Fi kablosuz ağların yönetiminin bulut teknolojiler ile sağlanır hale getirilmiş, operatörlerin yatırım ve işletme maliyetleri düşürülürken, ağ ve kullanıcı güvenliğinde çok önemli iyileştirmeler sağlanmıştır.
- SAYEM çağrısı kapsamında Akıllı Şehirler konsepti içerisinde Single Monitor, Single Connect ve CG-Logger ürünlerinin yer alması ve ekosistemdeki diğer ürünlerle bir bütün olarak çalışması için gerekli faaliyetler ve işbirliklikleri yapılmıştır.
- CG-Logger ürünümüz kapsamında RTNI (Real Time Network Intellegence) özellikleri zenginleştirilmiş, canlı ağ trafiğinden log üretimi ve bu log üzerinden analitik yapma özellikleri kazandırılmıştır.
- Kron en iyi bildiği konulara odaklanarak fikri hakları kendisine ait tekrar, tekrar satılabilen, pazarda ihtiyaç duyulan ürünler yaratır.
- 2020 yılında yürütülen Ar-Ge çalışmaları, mevcut ürünlere en son teknolojileri kullanarak rekabetçi yeni özellikler katmayı hedeflemiştir.
- Her ürün için bir yol haritası çıkararak, küresel rekabette, rakiplerinin önünde koşar.
- Tek bir ülke pazarı odaklanmaya yetecek bir pazar büyüklüğü oluşturamayacağı için Kron için pazar dünyada bu ürün ve hizmete ihtiyaç duyacak tüm şirketlerdir. Ürünlerini sektörel bazda spesifik kullanım alanlarına uyum sağlayacak şekilde konumlandırır.
- Yetkili Hesap Erişim Güvenliği kapsamında Single Connect ürününe ajan desteği eklenerek Linux/Windows sistemlere yapılan doğrudan erişim durumlarında da en üst düzey güvenlik sağlanmıştır.
- Kullanıcı davranışı ve tehdit analizi (UBA) özellikleri ile Single Connect ürünümüz güvenlik ihlalleri olmadan ilgili birimleri uyabilecek özellikler kazanmıştır.
- Single Monitor ürünümüzde Yapay Zekâ destekli ileriye dönük arıza tahminleme özellikleri üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

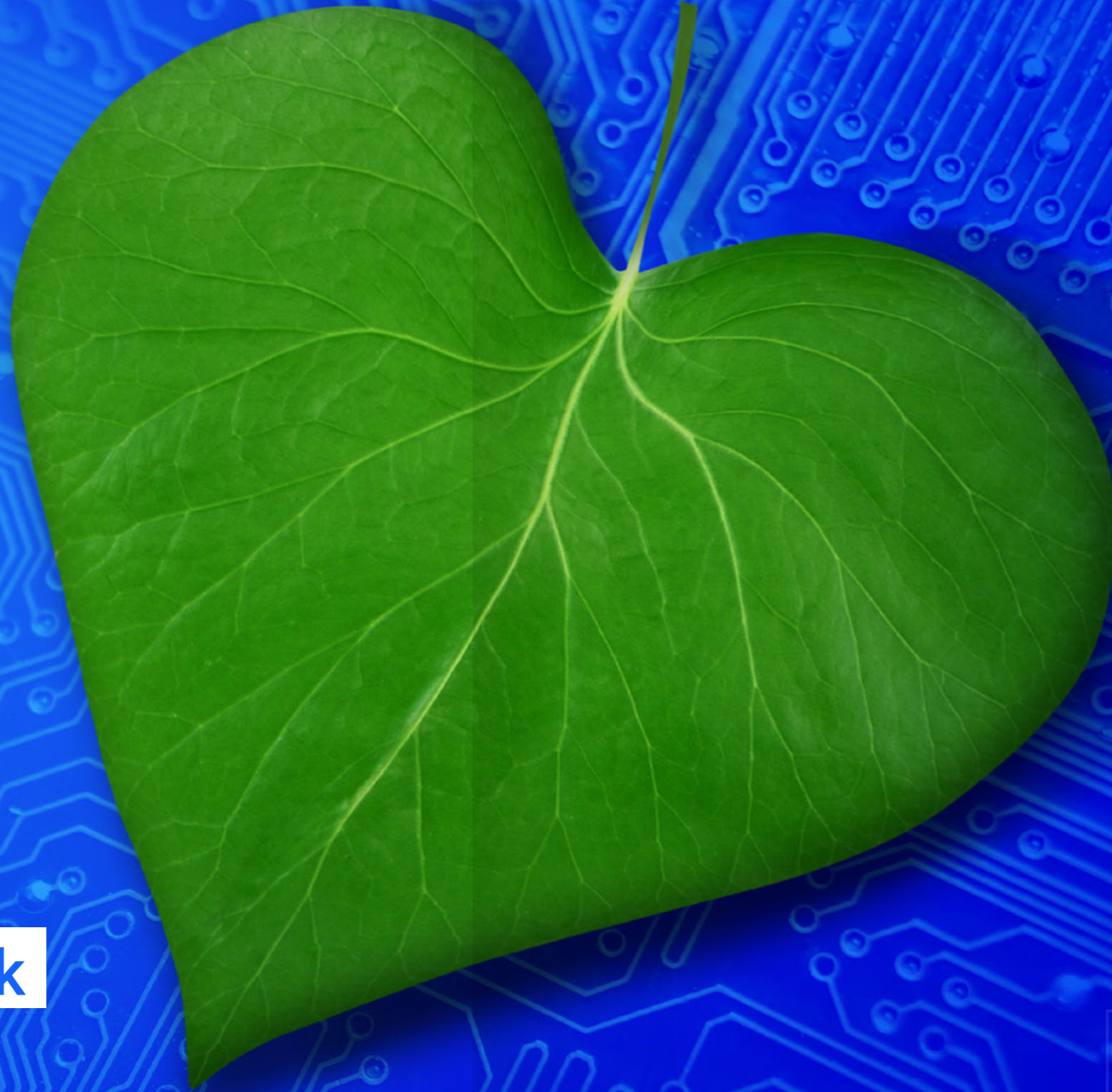




## Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler

<b>Finansal Sonuçlar TL</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Net Satış Gelirleri	53.352.586	55.862.667
Brüt Kâr	43.924.559	43.559.368
Faaliyet Giderleri	-44.319.536	-36.832.988
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	17.927.366	7.895.254
Esas Faaliyetlerden Diğer Giderler	-3.038.660	-4.024.492
<b>Faaliyet Kârı / Zararı</b>	<b>14.493.729</b>	<b>10.597.142</b>
Yatırım - Finansman Gelirleri / Giderleri	-3.065.764	-800.103
<b>Vergi Öncesi Kâr / Zarar</b>	<b>11.427.965</b>	<b>9.797.039</b>
Dönem Vergi Gelir / Gideri	-339.007	
Ertelenmiş Vergi Gelir / Gideri	-498.704	1.320.143
<b>Dönem Kâr / Zarar</b>	<b>10.590.254</b>	<b>11.117.182</b>
<b>Kârlılık Oranları</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Brüt Kâr Marjı	82%	78%
Faaliyet Kâr Marjı	27%	19%
Net Kâr Marjı	20%	20%
<b>Özet Bilanço (TL)</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
<b>Toplam Dönen Varlıklar</b>	<b>60.453.113</b>	<b>42.233.353</b>
<b>Nakit ve Nakit Benzerleri</b>	<b>14.965.003</b>	<b>6.013.700</b>
<b>Ticari Alacaklar</b>	<b>42.882.958</b>	<b>33.646.804</b>
<b>Maddi Duran Varlıklar (Net)</b>	<b>4.161.020</b>	<b>5.171.645</b>
<b>Maddi Olmayan Duran Varlıklar (Net)</b>	<b>28.958.470</b>	<b>21.924.634</b>
<b>Toplam Varlıklar</b>	<b>101.744.935</b>	<b>76.987.889</b>
<b>Kısa Vadeli Borçlanmalar</b>	<b>18.153.692</b>	<b>6.697.364</b>
<b>Özkaynaklar</b>	<b>59.515.119</b>	<b>51.678.075</b>
<b>Likidite Oranları</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Cari Oran	1,53	1,90
Likidite Oranı	1,49	1,86
<b>Finansal Yapı Oranları</b>	<b>31.12.2020</b>	<b>31.12.2019</b>
Özkaynaklar / Pasif Toplamı	58%	67%
Kısa Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	39%	29%
Uzun Vadeli Yükümlülükler / Pasif Toplamı	3%	4%

# Kron



## Bölüm 4 Sosyal Sorumluluk ve Çevre Bilinci

# Kron

## Sosyal Sorumluluk

Kron'un en büyük varlığı elindeki fikri haklar ve bunları üreten genç ve dinamik araştırmacıları ve mühendisleridir. Bu bağlamda, orta gelir çıkmazına girmiş ülkemizde hem ülkemizin kalkınması hem de bireylerin daha iyi yaşam koşullarına ulaşması, yüksek katma değerli ürünler üretmekten geçmektedir.

**Bu bilinç içerisinde hareket eden şirketimiz bilgi ve teknoloji üretimi ve endüstriye uygun mühendislerin yetiştirmeleri konusunda üniversitelerle yakın iş birliği içerisinde.** Bu nedenlerle Kron, çalışma mekanlarını İstanbul Teknik Üniversitesi ve Bilkent Üniversitesi kampüslerindeki teknoparklarda kurmuş, İzmir'de Ar-Ge Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. İş birliği bu iki güzide üniversitenin dışındaki üniversitelerle de devam etmektedir. Bir yandan üniversitelerdeki uzman ve akademisyenlerle teknoloji geliştirmede iş birliği

yaparken diğer yandan mühendislerin iyi bir şekilde yetişmesi için de gayret etmektedir. Kron, 2020 yılında çalışan sayısının %10'u oranında stajyer almış ve üniversitelerle olan iş birliklerini geliştiren adımlar atmıştır.

Her yıl Genç Yetenek Projesi kapsamında üniversitelerin ilgili bölümlerinde çeşitli sunumlar yapılmakta ve öğrencilerle bir araya gelinmektedir. Bir değerlendirme sürecinin sonunda, belli sayıdaki öğrenci Kron Akademi bünyesinde eğitim almaya hak kazanmakta ve gençlerimiz endüstriye daha iyi hazırlanmalarını sağlayan etkili bir eğitim programından faydalanmaktadır.

Sektör derneklerindeki üyelikleriyle de çeşitli faaliyetlere katılmakta olan Kron, ekosisteme önemli katkılar sağlama yolundaki çabalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir.

## Çevre Bilinci

Tüm faaliyetlerinde çevre bilincini ön planda tutan **Kron, yüksek performanslı sistemler üreterek çok miktarda verinin en optimum şekilde işlenmesini sağlayan teknolojiler geliştirmektedir.**

Bu teknolojiler doğrultusunda, performans optimizasyonunun doğal bir sonucu olarak, CPU/işlemci kullanımı düşmektedir.

CPU, bir bilgisayar sistemi içerisinde en çok enerji harcayan unsur olduğundan, bu konuda yapılan iyileştirmeler, verimliliğe sağlanan katkılar nedeniyle, küresel ısınmayla savaşmaktadır.

Bu gelişme, küresel olarak insanlığa ve doğaya çevresel faydalar sağlamaktadır. Kron, teknolojilerini yeşil enerjiyi hedefleyerek tasarlamaktadır.

Rapor dönemi içinde, çevreye verilen zararlara ilişkin şirket aleyhine açılan herhangi bir dava bulunmamaktadır. Şirket, bilgi teknolojileri alanında faaliyet gösterdiği için çevresel etki değerlendirme raporu bulunmamaktadır.



# Kron

## Bölüm 5 KRON Yönetim Kurulu

# Kron

## Kron Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi'nin 10. ve 11. Maddelerinde yetkilere haizdir. Denetim Komitesi üyeleri ise, SPK'nın Seri: X No:22 sayılı Tebliği'nin 25. Maddesi hükümlerinde açıklanan yetkilere sahip olup bu yetki ve sorumluluklar Şirket Ana Sözleşmesi, madde 12'de düzenlenmiştir. Yönetim Kurulumuz 6 üyeden oluşmakta ve görev süreleri 3 yıldır.

Adı Soyadı	Görevi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi
Lütfi Yenel	Yönetim Kurulu Başkanı	25.04.2018	25.04.2021
Cemil Müjdat Altay	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	25.04.2018	25.04.2021
Mehmet İlker Çalışkan	Yönetim Kurulu Üyesi	25.04.2018	25.04.2021
Yasemin Akad	Yönetim Kurulu Üyesi	04.11.2020	25.04.2021
Osman Nezih Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	25.04.2018	25.04.2021
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız)	25.04.2018	25.04.2021

## Komiteler

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Komite Başkanı
Mehmet İlker Çalışkan	Üye

### Denetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Üye

### Riskin Erken Saptanması Ve Yönetimi Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı
Mehmet İlker Çalışkan	Üye

### Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Şirketimizde, Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmesi amacıyla, SPK'nın yürürlükteki mevzuatına uygun olarak, denetimden sorumlu komite, kurumsal yönetim komitesi ve riskin erken saptanması

komiteleri oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerinde öngörülen, ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmayarak, görevlerinin Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

## Kron Yönetim Kurulu

### Denetimden Sorumlu Komite

Denetim Komitesi, her türlü iç ve bağımsız dış denetimin yeterli ve şeffaf bir biçimde yapılması için gerekli tüm tedbirleri almakta ve Sermaye Piyasası Mevzuatı ile verilen görevleri yerine getirmektedir. Komitenin çalışma esasları SPK Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak belirlenmiş ve şirketin internet sitesinde açıklanmıştır. Komite, iki bağımsız yönetim kurulu üyesinden oluşmuştur.

2020 yılı içinde 4 kere toplanmış, görev ve çalışma esaslarının belirlendiği düzenlemede yer alan görevlerini yerine getirmiştir. Yıl içinde yönetim kuruluna 4 kere bilgilendirme ve raporlama yapmıştır. Komite başkanı Osman Nezih Alptürk denetim, muhasebe ve/veya finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahip bulunmaktadır.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Üye	İcracı Değil	Bağımsız

### Kurumsal Yönetim Komitesi

Kurumsal Yönetim Komitesi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumunu izlemekle sorumlu olup özellikle Şirkette Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ne ölçüde uygulandığını araştırıp söz konusu ilkelerin uygulanmaması halinde bunun nedenlerini saptamak ve tam uygulamama sonucu gelişen olumsuzlukları ve çıkar çatışmalarını belirleyerek Yönetim Kurulu'na iyileştirici tavsiyelerde bulunmak ile görevlidir. Aday gösterme komitesi ve ücretlendirme komitesinin de görevlerini

yerine getirmektedir. Görev ve çalışma esasları Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenmiş, yazılı hale getirilerek kamuya açıklanmıştır. 2020 yılı içinde belirtilen görevler komite tarafından yerine getirilmiştir. Komite 2 icracı olmayan yönetim kurulu üyesinden oluşmakta, komite başkanı Prof. Dr. Kemal Ciliz bağımsız üye statüsündedir. Komite 4 kere toplanmış ve yönetim kuruluna 4 kere bildirimde bulunmuştur.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Prof. Dr. Kemal Ciliz	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Mehmet İlker Çalışkan	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

### Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin amacı, Şirketin faaliyetlerini etkileyebilecek konularda Yönetim Kuruluna öneri ve tavsiyelerde bulunmaktır. Bu konular, stratejik, finansal ya da operasyonel alanlardaki risklerin ve fırsatların belirlenmesi, tanımlanması, etki ve olasılıklarının hesaplanarak önceliklendirilmesi, izlenmesi ve gözden geçirilmesi, maruz kalınabilecek bu risklerin ve faydalanılabilecek fırsatların Şirketin risk profiline ve iştahına paralel olarak yönetilmesi, bunların

raporlanması ve karar mekanizmalarında dikkate alınması olarak sıralanmaktadır. Komite yönetim kurulu tarafından oluşturulmuş ve yazılı hale getirilerek, kamuya açıklanmış görevlerini 2020 yılında yerine getirmiş bu kapsamda Şirketimizin risk yönetim sistemini gözden geçirerek raporunu Yönetim Kuruluna sunmuştur. Sene içinde iki ayda bir olmak üzere 6 toplantı yapılmıştır. Komitenin başkanı bağımsız yönetim kurulu üyesidir ve 2 icracı olmayan üyeden oluşmuştur.

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Osman Nezih Alptürk	Komite Başkanı	İcracı Değil	Bağımsız
Mehmet İlker Çalışkan	Üye	İcracı Değil	Bağımsız Değil

## Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri



**Lütfi Yenel**  
Yönetim Kurulu Başkanı

Kron'un kurucu ortaklarından olan Lütfi Yenel, Kron'un Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmaktadır. Daha önce, Alcatel-Lucent Türkiye'nin

Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Alcatel-Lucent International'ın Türkiye ve Bağımsız Devletler Topluluğu ve Ortadoğu bölgelerindeki ülkelerden sorumlu Başkan Yardımcısı da olan Lütfi Yenel, Alcatel'e 1995 yılında katılmış ve Kron'un kuruluşundan önce ayrılmıştır. Alcatel'den önce Vestel'in Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO'su ve Sansui/Japonya'nın Yönetim Kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.

Lütfi Yenel daha önce Sabancı Holdingin ve Türkiye Sanayici ve İş Adamları Derneği'nin (TÜSİAD) Yönetim Kurulu üyesi, Uluslararası Yatırımcılar Derneği (YASED)'in Yönetim Kurulu üyesi, Türkiye Kalite Derneği'nin (KALDER) Başkan Yardımcısı ve International Chamber of Commerce (ICC) Elektronik İş ve Telekom Komitesinin üyesi olarak görev yapmıştır. Lütfi Yenel'in Elektronik Mühendisliği ve İşletme dallarında Master dereceleri vardır.

Yenel, halen İTÜ Geliştirme Vakfı mütevelli heyeti üyesidir.



**Müjdat Altay**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Müjdat Altay, İstanbul Teknik Üniversitesi Elektronik ve Haberleşme Bölümü'nü bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi'nde Yüksek Lisans yapmıştır. Altay,

1981 yılında Netaş'a Ar-Ge Mühendisi olarak katıldı. Şirketin Ar-Ge bölümünde farklı kademelerde çalıştığı 16 yıl boyunca, birimin özgün ürün tasarım projelerini başarıyla hayata geçirerek şirketin büyüme- sinde kilit roller üstlendi. Müjdat Altay, 1992-1997 yılları arasında sürdürdüğü Ar-Ge Grup Direktörlüğü görevinin ardından, 1997 yılında Nortel İngiltere Grubu bünyesinde görev aldı. 1998 yılında Lisanslı İşletmeciler Grup Direktörü olarak Netaş'a geri dönen Altay, şirketin Lisanslı İşletmeciler pazarına girişi ve bu alandaki faaliyetlerinin artırılması konularındaki çalışmalarından dolayı 2001 yılında Nortel tarafından "Masters" ödülüne layık görüldü. 2004 yılı Aralık ayı itibarıyla Netaş'ta CEO görevini sürdüren Altay'ın, pek çok mesleki sivil toplum örgütünde üyeliği bulunuyor.

Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) Yönetim Kurulu Üyesi olarak da görev yapan Altay, aynı zamanda TÜBİTAK, TTGV ve TÜSİAD tarafından düzenlenen Teknoloji Ödülleri Yürütme Kurulu Başkanlığıdır.



**İlker Çalışkan**  
Yönetim Kurulu Üyesi

1993 yılında Marmara Üniversitesi İngilizce İşletme Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, kariyerine Deloitte İstanbul ofisinde başlayan Çalışkan, 18 ayı Deloitte Londra ofisinde olmak üzere 10 yıl süreyle aynı firmada çeşitli kademelerde görev aldı.

2005 yılında Muhasebe ve Kontrol Direktörü olarak Netaş'ta görev almaya başlayan Çalışkan, CFO görevinin yanı sıra İcra Kurulu Başkan Yardımcılığı'nı da yürütüyor. Serbest Muhasebeci Mali Müşavir unvanına da sahip olan Çalışkan, Probil ile BDH de Yönetim Kurulu Üyeliğinin yanı sıra, Netaş Öksüz ve Yetimlerini Koruma Vakfı'nın da Yönetim Kurulu Başkanlığıdır.



**Yasemin Akad**  
Yönetim Kurulu Üyesi

University of Ottawa'da İşletme lisansını ve Organizasyonel Davranış yüksek lisansını tamamlayan Sayın Adalet Yasemin Akad, Türkiye Bankalar Birliği'nde

Eğitim ve Tanıtım Grup Başkanlığı sonrasında, önce Osmanlı Bankası'nda, daha sonra İş-Tim Telekomünikasyon A.Ş.'de (Aria) İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak görev almış, 2004 yılında kendi danışmanlık firmasını kurarak, çeşitli sektörlerde birçok firma ve bankaya eğitim, değişim yönetimi ve insan kaynakları yönetimi gibi konularda danışmanlık vermiştir.

2009-2012 yılları arasında Rixos Otelleri'nin İnsan Kaynakları ve Kurumsal Yönetim Sistemleri Grup Direktörlüğünü üstlenen Sayın Akad, 2012-2014 yılları arasında Carrefoursa'da İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi görevini yürütmüştür. 2014 yılından itibaren ise Netaş Telekomünikasyon A.Ş.'de İnsan Kaynaklarından Sorumlu İcra Kurulu Üyesi ve Netaş'ın bağlı ortaklıkları Netaş Bilişim Teknolojileri A.Ş, BDH Bilişim Destek Hizmetleri San. Tic. A.Ş. ve NETRD Bilgi Teknolojileri ve Telekomünikasyon A.Ş Yönetim Kurulu üyesi olarak görevini sürdürmektedir.

Akad aynı zamanda Doğu Otomotiv AŞ. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.



**Osman Nezih Alptürk**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat Bölümü mezunu olduktan sonra, Azot Sanayi A.Ş.'de analist olarak çalışmaya başlayan Sayın Osman Nezih Alptürk, 1976 yılından 1988 yılına kadar T.C. Merkez Bankası'nda araştırmacılık, müdürlük ve başkan danışmanlığı görevlerinde bulunmuştur. 1988 yılında Yönetim Danışmanı olarak şirket yönetimlerine danışmanlık yapmıştır. 1991 yılından itibaren 1995 yılına kadar Garanti Menkul Kıymetler şirketinde Genel Müdür Yardımcısı olarak, kurumsal finansman, araştırma, yurtdışı pazarlama görevlerini yürütmüştür. 1996-2000 yılları arasında Doğu Holding Bütçe Plan ve İş Geliştirme Başkanı olarak görev yapmıştır. Yine aynı dönem içerisinde Körfez Yatırım A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Genel Müdür görevini yapmıştır. 1999 yılından bu yana Doğu Holding A.Ş. bünyesinde İcra Kurulu Üyesi, daha sonra da danışman olarak çalışmıştır.



**Prof. Dr. Kemal Cılız**  
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümü mezunu olan Prof. Dr. M. Kemal Cılız, ABD'de Syracuse Üniversitesi'nden aynı alanda Yüksek Lisans ve Doktora derecelerini aldı. ABD'de Yale Üniversitesi'nden Finans ve Ekonomi Yüksek Lisans derecesi de alan Prof. Dr. Cılız, 1989-1990 yılları arasında, New York'ta bulunan Borç Warner şirketi- nin Mühendislik Hizmetleri Bölümü'nde Sistem Mühendisi olarak görev yaptı. Kemal Cılız, 1991 'de Türkiye'ye döndükten sonra, Boğaziçi Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümü'nde Doçent olarak çalışmaya başladı ve 2004

yılında Profesör unvanını aldı. 1992'den itibaren Türkiye'de bilgi teknolojileri, otomasyon ve telekomünikasyon sektöründe faaliyet gösteren firmalara danışmanlık yapan Kemal Cılız, 1993-1994 yılları arasında ABD'de University of California, Berkeley ve Yale Üniversitesinde araştırmacı olarak çalıştı. Prof. Dr. Cılız, biri Internet Servis Sağlayıcılığı, diğeri ağ ve bilgi güvenliği alanlarında hizmet vermek üzere 1995 senesinde kurulan iki firmanın kurucu ortakları arasında yer aldı.

Aynı zamanda, Türkiye'de dijital imzaların sertifikalandırılmasına yönelik ilk özel şirket oluşumunun (Tursign A.Ş.) kurucularından olan Prof. Dr. Cılız, 1997-2000 yılları arasında Global One Türkiye'nin kurulumu sürecinde çalıştı ve satış destek, mühendislik ve operasyon hizmetleri direktörlüğü görevinde bulundu. 2000-2002 yılları arasında kurucu ortağı olduğu Comnet A.Ş. yönetiminde görev alan Prof. Dr. Cılız, 2009 yılında Callpex Çağrı Merkezi kurucu ortakları arasında yer aldı. Kendisi halen İstanbul, Bingöl ve Yozgat operasyonlarında yaklaşık 1500 kişiye istihdam sağlayan Callpex'in yönetim kurulu başkanlığını da sürdürmektedir.

Prof. Dr. Cılız'ın uluslararası konferanslarda sunulmuş bilgi teknolojileri, otomasyon sistemleri ve ağ/bilgi güvenliği üzerine bildirileri ve yabancı dergilerde yayınlanmış makaleleri bulunmaktadır.

2012-2015 yılları arasında TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanlığı yapan, aynı zamanda Türkiye Bilişim Vakfı'nın Yönetim Kurulu üyesi ve Uluslararası IEEE Derneği Senior üyesi olan Prof. Dr. M. Kemal Cılız, kurucu ortağı olduğu Infonet'te yönetim kurulu başkanlığını sürdürmekte ve Boğaziçi Üniversitesi'nde çalışmalarına devam etmektedir.

## Yöneticiler

Adı Soyadı	Görevi	E-mail Adresi
Mete Sansal	Genel Müdür	mete.sansal@kron.com.tr
Fuat Altıoğlu	Genel Müdür Yardımcısı (Finans)	fuat.altioglu@kron.com.tr
Orhan Yıldırım	Genel Müdür Yardımcısı (Single Connect)	orhan.yildirim@kron.com.tr
Alihan Arıca	Satış Direktörü (Türk Telekom)	alihan.arica@kron.com.tr
Kubilay Ekmekçi	Satış Direktörü (Bulut ve Kurumsal)	kubilay.ekmekci@kron.com.tr
Kubilay Ekmekçi	Satış Direktörü (Vodafone)	kubilay.ekmekci@kron.com.tr
Serkan Başaran	Satış Direktörü (Turkcell)	serkan.basaran@kron.com.tr
Serdal Yıldız	Yazılım Geliştirme Direktörü (Ürün)	serdal.yildiz@kron.com.tr
Sinan Keskin	Yazılım Geliştirme Direktörü (Özel Çözümler)	sinan.keskin@kron.com.tr
Hakan Otal	Operasyon ve Destek Direktörü	hakan.otal@kron.com.tr

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

(II-17.1)

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,  
Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), **önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,**

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,  
ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve

kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre **sayıldığımı,**

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) **Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,**

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, **Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum oluştuğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi,**

Beyan ederim.

**Osman Nezih Alptürk**

## Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı

(11-17.1)

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanlığı'na,  
Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde belirlenen kriterler kapsamında "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dâhil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), **önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,**

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği

hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş **sayıldığımı,**

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) **Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,**

ğ) Şirketin veya şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, **Bağımsızlığımı ortadan kaldıran bir durum oluştuğunda bunu derhal yönetim kuruluna bildireceğimi ve istifa edeceğimi**

Beyan ederim.

**Prof. Dr. Kemal Cılız**



# Kron

## Bölüm 6 Kurumsal Yönetim

## Kurumsal Yönetim

### Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 3 Ocak 2014 Tarihli Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren 11-17.1 Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. Maddesi uyarınca, Şirketimiz Genel Müdür Yardımcısına bağlı olarak faaliyet göstermek üzere Yatırımcı İlişkileri Bölümü oluşturulmuştur. **Yatırımcı ilişkileri bölümü yöneticisi ve görevlisi olarak aşağıda detayları yer alan şirket çalışanları atanmıştır.**

#### Onur ÇELİK

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisi (Lisans Belge No: 208664)  
İrtibat Bilgileri:  
Tel (212) - 286 51 22 , Faks (212)- 286 53 43,  
E-posta: onur.celik@kron.com.tr

#### Ebru Bingül

Yatırımcı İlişkileri Bölümü Görevlisi  
İrtibat Bilgileri:  
Tel (212) - 286 51 22 , Faks (212)- 286 53 43,  
E-posta: ebru.bingul@kron.com.tr

### Birimin başlıca görevleri şöyle sıralanmaktadır:

- Yatırımcılar ile Şirketimiz arasında yapılan yazışmalar ile diğer bilgi ve belgelere ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Pay sahiplerinin Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere bilgi taleplerini, Sermaye Piyasası Mevzuatı çerçevesinde karşılamak,
- Genel Kurul toplantılarının usulüne uygun şekilde yapılmasını sağlayacak tedbirleri almak,
- Genel Kurul toplantılarında pay sahiplerine sunulacak dokümanları hazırlamak,
- Toplantı tutanaklarının usulüne uygun tutulması amacıyla gerekli çalışmaları yapmak,
- Yönetim Kurulu ve komite toplantılarına ilişkin gerekli sekretarya çalışmalarını yapmak,
- Kamuyu aydınlatma ile ilgili her hususun mevzuata uygun şekilde gerçekleşmesini gözetmek ve izlemek. Yıl içinde, ilgili birim tarafından, pay sahiplerinden telefon ve elektronik posta aracılığı ile bilgi talepleri alınmıştır. Bu talepler ağırlıklı yeni projeler ve sektördeki gelişmelere ilişkindir. Ticari sır kapsamında olmayan konular, gizlilik kuralları dahilinde ve mevzuatın izin verdiği ölçüde, geciktirilmeden cevaplandırılmıştır.

### Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Bilgi edinme haklarının kullanımı konusunda Şirketimiz pay sahiplerine, eşit şekilde davranır. Pay sahiplerinden gelen bilgi talepleri, ancak şirkete ait ticari sırların korunması ve pay sahipleri arasında bilgi eşitliğinin bozulmaması nedenleriyle Şirket tarafından reddedilebilir. Dönem içinde pay sahiplerinden gelen sorular genellikle Şirketimizin hisse senedi performansı üzerinedir. Şirketin web sitesi, yatırımcıların bilgilendirilmesinde etkin olarak kullanılmaktadır. Yıl içinde pay sahiplerinden gelen

bilgi talepleri, yatırımcı ile ilişkiler birimi tarafından özenle cevaplandırılmaktadır.

Ana sözleşmede özel denetçi atanması talebi özel olarak düzenlenmemiştir. Ancak önümüzdeki dönemlerde gelişmelere bağlı olarak, özel denetçi atanması talebinin bireysel hak olarak esas sözleşmede düzenlenmesi değerlendirilecektir. Şu ana kadar, Şirketimize ulaşan özel denetçi atanmasına dair bir talep olmamıştır.

### Genel Kurul

Şirketimiz, 28 Temmuz 2020 tarihinde yıllık Olağan Genel Kurulunu yapmıştır.

Genel Kurul Toplantı tutanağı aynı gün KAP ve şirket web sitemizde ilan edilerek yatırımcılar bilgilendirilmiştir. 2020 yılında, Olağanüstü Genel Kurul yapılmamıştır.

### Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Şirket esas sözleşmesinde açıkça yer aldığı gibi, her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Yönetim kuruluna aday gösterme konusunda A Grubu paylar imtiyaz sahibidir. Şirketin sermayesinde karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

Azınlık payları, yönetimde temsil edilmemekle birlikte, şirket azınlık haklarının kullanımına azami özen göstermektedir. Azınlık pay sahipleri tarafından Şirkete yöneltilen bir talep ve eleştiri bulunmamaktadır.

### Kâr Dağıtım Politikası ve Kâr Dağıtım Zamanı

Şirketimizde kâra katılım konusunda herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Şirketimizin Yönetim Kurulunca oluşturulmuş "kâr dağıtım politikası" şöyle açıklanmaktadır: "Kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahiplerinin menfaatleri ve şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir. Şirketimiz Yönetim Kurulunca genel ekonomik şartlar, uzun vadeli yatırım, finansman ve iş planları ile kârlılık durumu dikkate alınarak, TTK ve SPK düzenlemeleri ile ana sözleşmemize uygun şekilde hesap edilen dağıtılabilir net

dönem kârının en az %20'sini ortaklarına kâr payı olarak dağıtmasına, dağıtılacak kâr payı nakit veya bedelsiz sermaye artırımını yoluyla veya belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtılması suretiyle yapılabilmesine, hesaplanabilir kâr payı tutarının ödenmiş sermayenin %5'inden az olması durumunda söz konusu tutar dağıtılmadan ortaklık bünyesinde bırakılabilmesine ve bu kâr payı dağıtım politikasının Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilmesi." Şirketimiz, kâr dağıtımının Sermaye Piyasası Mevzuatı ve SPK düzenlemelerinde öngörülen süreler içerisinde, genel kurul toplantısını takiben ilgili tebliğde belirlenen sürede yapılması prensibi ile hareket eder.

## Payların Devri

Şirket esas sözleşmesinde payların devrine ilişkin herhangi bir kısıtlayıcı hüküm bulunmamaktadır.

## Şirket Bilgilendirme Politikası

**K**amunun aydınlatılmasına yönelik Şirketimizin bilgilendirme politikası, Yönetim Kurulumuz tarafından oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır. Bilgilendirme politikamız, açıklık ve şeffaflık ilkeleri gereği, pay sahipleri ile menfaat sahiplerimizi eşit, adil ve doğru bir biçimde bilgilendirmektedir. Kamuya açıklanacak bilgilerin pay sahipleri, menfaat sahipleri ve diğer ilgili tüm taraflara ulaştırılmasını sağlamak amacıyla hazırlık yapılmıştır.

Kamuya açıklanacak bilgiler, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunundaki düzenlemeler ve 28891 Sayılı (11-15.1) "Özel Durumlar Tebliği" ile diğer tebliğlerde belirtilen talimatlar doğrultusunda yapılmaktadır. Bilgilendirme Politikasının oluşturulmasından, gözden geçirilmesinden ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu sorumludur. Bilgilendirme politikası gereğince içsel bilgilere erişimi olan kişiler listesi oluşturulmuştur. Finans ve Mali İşler Direktörlüğüne bağlı, Yatırımcı ile İlişkiler Birimi de Bilgilendirme Politikamızın yürütülmesi ve takibiyle görevlidir.

## Şirket İnternet Sitesi ve İçeriği

Kamunun aydınlatılmasında şirketin web sitesi [www.kron.com.tr](http://www.kron.com.tr) aktif olarak kullanılmaktadır. Web sitesi hem Türkçe hem de İngilizce olarak düzenlenmiştir.

SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri II. Bölüm Madde 2.1.1'de sayılan bilgilere kurumsal internet sitemizde yer verilmiştir.

## Faaliyet Raporu

Kron Faaliyet Raporu, kamuoyunun Şirketin faaliyetleri hakkında tam ve doğru bilgiye ulaşmasını sağlayacak ayrıntıda ve mevzuatta belirtilen hususlara uygun olarak hazırlanmaktadır. Şirketimiz faaliyet raporunda SPK Seri IV No:56

Sayı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin Belirlenmesi ve Uygulanması- na İlişkin Tebliğ'in "Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık" maddesinin 2.3 başlığı gereğince faaliyet raporunda olması gereken maddelerine yer verilmektedir.

## Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Şirket menfaat sahipleri, Özel Durum Açıklamaları ve İnternet sitesi aracılığı ile sürekli olarak bilgilendirilmektedir. Şirket menfaat sahipleri, yazılı

olarak bilgi talep edebilecekleri gibi, Şirket'in İnternet sitesi aracılığı ile [yatirimci@kron.com.tr](mailto:yatirimci@kron.com.tr) adresini kullanarak bilgi edinme talebinde bulunabilirler.

## Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Şirket ve çalışanları için oluşturulan etik kurallar, işe yeni başlayan çalışanlara uyum programları aracılığı ile aktarılmaktadır.

Ayrıca, işe başlayan çalışanların sözleşmelerinde şirket etik kuralları açıklanmıştır. Bu konuda kamuya açıklama yapılmamıştır.

## İnsan Kaynakları Politikası

Şirketimizin yazılı şekilde oluşturulmuş ve kurumsal internet sitemizde ulaşılabilen bir insan kaynakları politikası bulunmaktadır. Kron, faaliyet gösterdiği bilgi ve iletişim sektöründe en kritik rekabet unsurunun entelektüel birikim olduğunun bilincindedir. Bu anlayıştan hareketle, yaratıcı, bilgili, proaktif, katılımcı, etkin ve verimli bir Kron ekibinin sürekliliğinin sağlanması esasıyla hareket edilmektedir. Şirketimizce, çalışan memnuniyetinin, sürekliliği sağlamadaki önemi bilinmektedir.

Çalışanların özlük haklarına saygılı, güvenli ve huzurlu iş ortamının yaratılması, ayrımcılık yapılmaması konuları titizlikle uygulanmaktadır. İşe alımlarda ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması prensibiyle hareket edilir. Çalışanlar ile ilişkileri yürütmek üzere bir temsilci atanmamıştır. Şirket içi etkin iletişim kanalları, böyle bir atama ihtiyacı doğurmamıştır. Çalışanlardan ayrımcılık konusunda şirket yönetimine gelen bir şikâyet bulunmamaktadır.

### Kron v2.0 uygulamaları, özünde değerlere ve insana odaklıdır. İnsan Kaynakları politikamız;

- Şirket değerlerine uygun A plus çalışanları istihdam etmeyi,
- Özgür şeffaf bir organizasyonel kültür yaratılmasını pekiştirmeyi,
- Değerler bazında tüm çalışanların birbirlerine rahatlıkla geri bildirim vermelerini ve gelişim alanları konusunda çalışanların desteklenmelerini,
- Farklı kültürlerden çalışanları ve stajyerleri bünyemize katmayı,
- Üniversitelerle ve genç beyinlerle iletişimi kuvvetlendirmeyi,
- İşe alım süreçlerini daha objektif ve kanıta dayalı bir seviyeye getirmeyi içermektedir.

## Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Kron Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından seçilen altı üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyelerinin adı, soyadı ve nitelikleri aşağıda listelenmiştir:

Adı Soyadı	Görevi	İcracı / İcracı Değil	Bağımsızlık
Lütfi Yenel	Yönetim Kurulu Başkanı	İcracı	Bağımsız Değil
Cemil Müjdat Altay	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Mehmet İlker Çalışkan	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Yasemin Akad	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız Değil
Osman Nezihi Alptürk	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız
Prof. Dr. Kemal Cılız	Yönetim Kurulu Üyesi	İcracı Değil	Bağımsız

Yönetim Kurulumuzda iki bağımsız üye yer almaktadır. Beş üyemiz icracı değildir. 6 Mart 2012 tarihinde, Şirketimizde, Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür ayrımı yapılmıştır. Hali hazırdaki yapılanmadaki Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında başka görevler almasını önleyici kurallar bulunmamaktadır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine

getirecekleri inancıyla, böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır. Yönetim Kurulumuzda şu an için kadın üye bulunmamaktadır. Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilerek, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmesi planlanmaktadır. Takip eden yıllarda da SPK'nın bu yönde oluşturacağı prensip kararlarına uyum içerisinde olunacaktır.

## Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Yönetim Kurulu Başkanımız, diğer Yönetim Kurulu Üyelerimiz ile görüşerek Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarının bilgilendirmelerini değerlendirerek toplantı gündemini belirler. Kron Yönetim Kurulu, 2020'de 12 adet toplantı gerçekleştirmiştir. Yönetim Kurulu TTK hükümlerine göre ve Şirket işleri ve muameleleri gerektirdiği zamanlarda toplanır.

Esas olarak, Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılara fiilen katılır ancak Şirket Esas Sözleşmesinde yer aldığı üzere, üyelere biri müzakere talebinde bulunmadıkça, Yönetim Kurulu, toplantı yapmadan da karar alabilir. Yönetim Kurulu toplantılarında, alınan tüm kararlar, karar defterine geçirilmektedir. Sekreteryaya kurulmuştur ve tüm üyelere hizmet vermektedir.

## Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları Ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 28.07.2020 tarihli kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu (11-17.1) Sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ve diğer ilgili mevzuatlar uyarınca Yönetim Kurulu bünyesinde, anılan düzenlemelere uygun olarak Yönetim Kurulumuz tarafından görev ve çalışma esasları belirlenerek kamuya duyurulan düzenlemelerde tanımlanan görevleri yerine getirmek üzere Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması ve

Yönetimi Komiteleri kurulmuştur.

2020 yılında Yönetim Kurulu bünyesinde kurulan komiteler yerine getirmeleri gereken tüm görev ve sorumlulukları eksiksiz yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir. Denetim ve Kurumsal Yönetim Komiteleri yıl içinde dört kez, Riskin Erken Saptanması ve Yönetimi Komitesi altı kez toplanarak Yönetim Kuruluna raporlama yapmışlardır.

## Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere şirketin menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetimi, bilgi sistemleri ve süreçlerini içerecek iç kontrol sistemlerini, ilgili yönetim kurulu komitelerinin görüşlerini de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Bu kapsamda, Yönetim Kurulu, kendi bünyesinde 2 bağımsız üyeden oluşan Riskin Erken Saptanması Komitesini oluşturmuştur. Riskin Erken Saptanması Komitesi, ihtiyaç duyduğunda risk yönetimiyle ve iç kontrol yönetimiyle ilgili sorun ve çözüm önerilerini Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

## Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

2020 yılı içinde şirketimizin faaliyetlerini önemli ölçüde etkileyebilecek mevzuat değişikliği olmamıştır.

## Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek nitelikteki davalar ve olası sonuçları hakkında bilgiler

2020 yılı içinde şirketimizin mali durumunu ve faaliyetini etkileyebilecek bir dava olmamıştır.

## Mevzuat hükümlerine aykırı uygulamalar nedeniyle şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırımlara ilişkin açıklamalar

Yıl içinde Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında verilmiş önemli bir idari yaptırım veya para cezası bulunmamaktadır.

## Şirketin Stratejik Hedefleri

Yönetim Kurulu, en üst seviyede karar alma organı olma niteliğiyle, Şirketimizin misyonu ve vizyonu doğrultusunda yöneticiler tarafından oluşturulan stratejik hedefleri kurul toplantılarında değerlendirmektedir ve onaylamaktadır. Düzenli aralıklarla gerçekleştirilen toplantılarda,

Yönetim Kurulu üyeleri, belirlenen hedefler ile gerçekleşen faaliyetleri karşılaştırmakta ve mevcut durumu gözden geçirmektedir. Bu şekilde dönem performansları takip edilmektedir. Gerekli görüldüğü takdirde yeni stratejiler belirlenmektedir.

## Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne sağlanan her türlü hak, menfaat ve ücret, Şirket Genel Kurulunda belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Üyeleri için performans dayalı bir ücretlendirme uygulanmamaktadır.

2020 yılında, Yönetim Kurulu ve Kilit Yöneticilere toplam 2.067.203 TL ödeme yapılmıştır. Şirketimiz herhangi bir Yönetim Kurulu Üyesine veya yöneticisine doğrudan ya da dolaylı olarak borç vermemekte ve kredi kullandırmamaktadır.

## Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı

Kron Telekomünikasyon Hizmetleri A.Ş. "şeffaflık", "eşitlik", "sorumluluk" ve "hesap verebilirlik" temelleri üzerine kurulan kurumsal yönetim ilkelerini, yönetim anlayışında benimsemiş ve en iyi uygulama hedefine ulaşmak için çalışmalarına devam etmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun (11-17.1) sayılı

Kurumsal Yönetim Tebliğinde belirtilen zorunlu ilkelere tam uyum, gönüllü ilkelerin ise çoğunluğuna uyum sağlanmış, uygulanmayan gönüllü ilkelere ilişkin değerlendirmeler Şirketimizde devam etmektedir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkeler dolayısıyla tespit edilen çıkar çatışması mevcut değildir. Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkelere ilişkin Esas Sözleşme'de bir hüküm ve uygulama bulunmamasına karşın, bu konularda Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat hükümlerine uyulmaktadır.

### Tam uyumun sağlanmadığı gönüllü ilkeler şu şekildedir:

1.5.2. Şirketimiz azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Azlık haklarının, esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınması ve kapsamının genişletilmesine dair esas sözleşmede düzenleme bulunmamaktadır.

2.1.3. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca kamuya açıklanması gereken, özel durum ve dipnotlar hariç finansal tablo bildirimleri sadece Türkçe olarak KAP'ta açıklanmıştır.

2.1.4. Şirketim kurumsal internet sitesindeki bilgiler, Türkçe ve kısmen İngilizce olarak hazırlanmıştır.

4.4.7. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

4.5.5. Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim kurulumuzda 2 bağımsız üye, yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.

4.6.5. Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmamış, toplu açıklama yapılmıştır.



# Kron



## Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

# Kron

## Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Bildirimi

### A. GENEL İLKELER

#### A1. Strateji, Politika ve Hedefleri

Yönetim Kurulu (YK) Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim (ÇSY) öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirlemiştir.



Yönetim Kurulu bu konuda çalışmalarını sürdürmektedir.

YK tarafından belirlenen öncelikli konulara, risklere ve fırsatlara uygun ÇSY politikası oluşturulmuştur.



ÇSY politikalarının etkin bir biçimde uygulanması bakımından ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vb. dokümanlar hazırlanmıştır.



ÇSY politikaları için Yönetim Kurulu kararı alınmış ve kamuya açıklanmıştır.



ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun olarak Ortaklık Stratejisi belirlenmiştir.



Ortaklık Stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun olarak kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.



#### A2. Uygulama/İzleme

ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler belirlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.



Belirlenen komite ve/veya birimler, ÇSY politikaları kapsamında gerçekleştirdikleri faaliyetlerine ilişkin rapor hazırlamıştır.



● Evet ● Hayır ● Kismen ○ İlgisiz

Söz konusu raporlar yılda en az bir kez yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde Yönetim Kurulu'na raporlanmıştır.



Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.



ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) belirlenmiş ve göstergeler yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklanmıştır.



Tezayit edilebilir nitelikli verilerin varlığı halinde KPG'ler yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmaları ile birlikte sunulmuştur.



İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik gerçekleştirilen, sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetleri açıklanmıştır.



Sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyeti bulunmamaktadır.

#### A3. Raporlama

Sürdürülebilirlik performansı, hedefleri ve eylemleri yılda en az bir kez raporlanıp kamuya açıklanmıştır.



Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgiler faaliyet raporu kapsamında açıklanmıştır.



Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilirliği açısından önemli nitelikteki bilgiler doğrudan ve özlü bir anlatımla (ayrıntılı bilgi ve verilerin kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklanması veya farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporların hazırlanması vb.) paylaşılmıştır.



● Evet ● Hayır ● Kismen ○ İlgisiz

Rapor ve açıklamalarda şeffaflığa ve güvenilirliğe azami özen gösterilmiştir.



Dengeli yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişme objektif bir biçimde açıklanmıştır.



Yürütülen faaliyetlerin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verilmiştir.



Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapılmıştır.



Sermaye piyasası aracının değerini, fiyatını veya yatırım kararlarını etkileyebilecek idari ve adli kovuşturmalara ilişkin açıklamalar yapılmaktadır.

#### A4. Doğrulama

Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulatılan sürdürülebilirlik performans ölçümleri kamuya açıklanmıştır.



Bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarından hizmet alınmamıştır.

Söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterilmiştir.



Konu Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmektedir.

## B. ÇEVRESEL İLKELER

Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalar, eylem planları, çevresel yönetim sistemleri (ISO 14001) ve programlar açıklanmıştır.



Şirketimizin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri Metni'nde çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalara da atıfta bulunulmuştur.

Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlanmış ve bu durum açıklanmıştır.



İlgili mevzuata uyum sağlanmış olup açıklama yapılmıştır.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanan raporda çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtlara yer verilmiştir.



Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlu, ilgili komiteler ve görevleri açıklanmıştır.



Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dâhil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvikler açıklanmıştır.



Çevresel konuların yönetimi için herhangi bir teşvik sunulmamıştır.

Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.



İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performansları ile bu performansları iyileştirici faaliyetler açıklanmıştır.



Müşteri talepleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını iyileştirici bazı faaliyetler yapılmış ancak açıklanmamıştır.

Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuların nasıl yönetildiği ve stratejilere tedarikçi ve müşterilerin nasıl entegre edildiği açıklanmıştır.



Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dâhil olunmuştur.



Çevre konusunda üyesi olunan dernekler, ilgili kuruluşlar ve STK'lar ile yapılan iş birlikleri, alınan görevler ve desteklenen faaliyetler açıklanmıştır.



Söz konusu kurum ve kuruluşlarla birlikte herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz



Kapsam-1 (doğrudan), kapsam-2 (enerji dolaylı), kapsam-3 (diğer dolaylı) sera gazı emisyonları, hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkilerinden oluşan çevresel göstergeler ışığındaki çevresel etkiler ile ilgili bilgiler dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlanmıştır.



Veri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları açıklanmıştır.



Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumu artış ve azalışları gösterecek biçimde açıklanmıştır.



Çevresel etkileri azaltmak için Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde bilime dayalı olarak kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş ve bu hedefler açıklanmıştır.



Çevresel etkileri azaltmak için daha önce belirlenen hedeflere göre (varsa) rapor yılında gerçekleşen ilerlemeler hakkında bilgi verilmiştir.



İklim krizi ile mücadele stratejisi ve eylemleri açıklanmıştır.



Sunulan ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürleri açıklanmıştır.



Kısmen faaliyet raporlarında ve müşteriye yapılan bildirimlerde yer verilmektedir.

Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aldıkları aksiyonlar açıklanmıştır.



Çevresel etkileri azaltmaya yönelik alınan aksiyonlar, yürütülen projeler ve girişimlerin toplam sayısı ile bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları açıklanmıştır.



Hammaddeler hariç toplam enerji tüketim verileri raporlanmış ve enerji tüketimleri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklanmıştır.



Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlanmıştır.



● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve bu çalışmalar açıklanmıştır.



Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri açıklanmıştır.



Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı açıklanmıştır.



Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları, geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi bilgilerini içeren yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri raporlanmıştır.



Yürütülen operasyon veya faaliyetlerin Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi gibi herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dâhil olup olmadığı açıklanmıştır.



Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi açıklanmıştır.



Biriken veya satın alınan karbon kredisi bulunmamaktadır.

Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise uygulamanın ayrıntıları açıklanmıştır.



Şirketimizde karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.

Çevresel bilgilerin açıklandığı tüm zorunlu ve gönüllü platformlar açıklanmıştır.



## C. SOSYAL İLKELER

### C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ne, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuştur.



Söz konusu politika ve politikanın uygulanması ile ilgili roller ve sorumluluklar kamuya açıklanmıştır.



İnsan Kaynakları Politikamız resmi internet sitemizde bulunmakta olup ilgili roller ve sorumluluklar açıklanmamıştır.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlanmıştır.



Tedarik ve değer zinciri etkilerinin de gözetildiği adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ile cinsiyet, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımların yapılmadığına ilişkin kapsayıcılık konularına mevcut politikalarda yer verilmiştir.



Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı (düşük gelirli, kadınlar vb) kesimlerin veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler açıklanmıştır.



Konuya ilişkin önlemler alınmakta olup açıklama yapılmamıştır.

Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler raporlanmıştır.



Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeler açıklanmıştır.



Çalışanlara yapılan eğitim ve gelişim yatırımları ile politikaları, tazminatlar, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalar açıklanmıştır.



Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturulup uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.



Çalışan kaynaklı şikayet ve anlaşmazlıklar Şirket politikaları ve prensipleri dahilinde çözüme kavuşturulmaktadır.

Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetler düzenli olarak açıklanmıştır.



Yıllık performans değerlendirmelerinde çalışan memnuniyeti ölçülmekte olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulup kamuya açıklanmıştır.



İş sağlığı ve güvenliği politikaları mevcut olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

İş kazalarına karşı ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri açıklanmıştır.



İş kazalarına karşı önlemler alınmış olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.



KVK kapsamında çalışmalar tamamlanmış ve mevzuata uyum sağlanmış olup konuya ilişkin açıklama yapılmamıştır.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

İş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaların dâhil edildiği Etik Politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.



Şirketimizin Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri resmi internet sitemizde açıklanmış olup bu maddede belirtilen bazı unsurları kapsamamaktadır.

Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.



Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.



Ürün ve müşteri bazlı bilgilendirmeler yapılmaktadır.

## C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnsiyatifler

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetler tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb) ihtiyaç ve öncelikleri dikkate alınarak yürütülmüştür.



Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası geliştirilip kamuya açıklanmıştır.



Müşteri memnuniyeti anket çalışmalarıyla ölçülmekte olup yazılı bir politika henüz geliştirilmemiştir.

Paydaş iletişimi sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütülmüştür.



Hangi paydaşlarla, hangi amaçla ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçildiği, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler açıklanmıştır.



Müşterilerle yapılan görüşmelerde sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeler zaman zaman gündeme getirilmektedir.

Benimsenen Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb. uluslararası raporlama standartları kamuya açıklanmıştır.



ÇSY kapsamında benimsenen bir uluslararası raporlama standardı bulunmamaktadır.

İmzacısı veya üyesi olunan Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb. uluslararası kuruluş veya ilkeleri, benimsediği Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/ Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi uluslararası prensipleri kamuya açıklanmıştır.



ÇSY kapsamında imzacısı veya üyesi olunan bir uluslararası kuruluş/ilke/ prensip bulunmamaktadır.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb. uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için somut çaba gösterilmiştir.



Konu Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirilmektedir.

#### D. Kurumsal Yönetim İlkeleri

II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterilmiştir.



Sürdürülebilirlik konusu, yürütülen faaliyetlerin çevresel etkileri ve bu konudaki ilkeler kurumsal yönetim stratejisi belirlenirken göz önünde bulundurulmuştur.



Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirler alınmıştır.



Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirlerin ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.



Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.



Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatiflere üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterilmiştir.



Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlar geliştirilmiş ve açıklanmıştır.



● Evet ● Hayır ● Kismen ● İlgisiz

## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu



KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş.  
KURUMSAL YÖNETİM UYUM RAPORU  
2020 YILLIK BİLDİRİM



## Kurumsal Yönetim Uyum Raporu

### 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.



Pay sahipliği haklarının etkin kullanımını sağlamak üzere, güncel bilgi ve açıklamalar ortaklığın internet sitesi olan www.kron.com.tr'de yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.

### 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.



Şirket, pay sahipliği haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir. Özel denetimin yapılmasını zorlaştırıcı bir uygulama bulunmamaktadır.

### 1.3. Genel Kurul

1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.



Genel kurul gündemi açık bir şekilde ifade edilmiş, her teklif ayrı başlık altında verilmiştir.

1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kişiler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.



İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı bulunanlar kendileri adına, ilgili dönem içinde herhangi bir işlem yapmamışlardır.

1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.



Genel kurul toplantısına ilgili yönetim kurulu üyeleri, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler katılmıştır.

1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.



Genel kurul gündeminde bağışlar ve yardımlara ilişkin açıklamalara ayrı bir maddede yer verilmiştir.

1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.



Genel kurul toplantısına söz hakkı olmaksızın menfaat sahiplerinin katılmasına dair bir sınırlama bulunmamaktadır.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

### 1.4. Oy Hakkı

1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.



Şirket'te, pay sahipleri oy kullanma haklarını serbestçe kullanmaktadır.

1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.



Şirket'te imtiyazlı oy hakkına sahip pay bulunmamaktadır. Sadece yönetim kuruluna aday göstermede imtiyazı mevcuttur.

1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.



Şirketin karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde olduğu ortaklığı bulunmamaktadır.

### 1.5. Azlık Hakları

1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.



Şirket, azlık haklarının kullanılmasına gerekli özeni göstermektedir.

1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.



Şirket azlık haklarının kullanımına azami özeni göstermektedir, ancak bu konuda esas sözleşmede bir düzenleme bulunmamaktadır.

### 1.6. Kâr Payı Hakkı

1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.



Şirketin genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası, kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.



Şirketin, açıklamış olduğu kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği kârın dağıtım usul ve esaslarını öngörmelerine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içerecek şekildedir.

1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.



Şirket ilgili dönemde kâr dağıtmayarak, kârın yatırımlarda kullanılmasına dair açıklamayı, gündem maddesinde belirtmiştir.

1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.



Şirketin, kâr dağıtım politikasında açıklandığı üzere, yönetim kurulu pay sahiplerinin menfaati ile şirketin menfaatleri arasındaki dengeyi her zaman gözetmektedir.

● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

## 1.7. Payların Devri

1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.



Şirket esas sözleşmesinde payların devrini kısıtlayıcı bir hüküm bulunmamaktadır.

## 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.



2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.



2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.



İnternet sitesinde açıklanan bilgilerin bir kısmı sadece Türkçe olarak hazırlanmıştır.

## 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmalarını temin etmektedir.



2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilkede yer alan tüm unsurları içermektedir.



## 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.



3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.



● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.



3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.



## 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklemesi

3.2.1 -Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.



Şirketimizde benimsenen ve uygulanan katmansız yönetim anlayışı ile katılım sağlanmaktadır.

3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.



## 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.



İnsan Kaynakları Politikası

3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.



3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.



3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.



3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.



3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.



● Evet ● Hayır ● Kısmen ○ İlgisiz

3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.



3.3.8 - Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.



3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.



### 3.4. Müşteriler ve Tedarikçilerle İlişkiler

3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.



3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.



3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.



3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.



### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.



Kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Yönetim" bölümü altında Etik Kurallara yer verilmiştir.

3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.



● Evet ● Hayır ● Kismen ○ İlgisiz

### 4.1. Yönetim Kurulunun İşlevi

4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.



4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.



### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.



4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.



4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.



4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.



4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.



4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.



4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.



● Evet ● Hayır ● Kismen ○ İlgisiz

### 4.3. Yönetim Kurulunun Yapısı

4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.



Yönetim kurulu yapısı gözden geçirilip, aday belirleme sürecinde kadın adaylara öncelik verilmiştir. Yönetim kurulu üyelerimizden biri kadındır.

4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.



### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.



4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.



Şirket geleneği ve şirket içi genel kabul görmüş uygulama toplantılardan en az 2 gün önce bilgi ve belgelerin gönderilmesi şeklindedir.

4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.



4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.



4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.



4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.



4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.



Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmamıştır. Üyelerin Şirkete karşı görevlerini layıkıyla yerine getirecekleri inancıyla böyle bir kısıtlamaya gerek duyulmamıştır.

● Evet ● Hayır ● Kısım ● İlgisiz

### 4.4. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler

4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.



Her bir yönetim kurulu üyesi birden fazla komitede görev almaktadır. Yönetim Kurulumuzda 2 bağımsız üye bulunmakta, Yönetim kurulu bünyesinde 3 komite bulunmaktadır.

4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.



İlgili dönem içinde böyle bir ihtiyaç olmamıştır.

4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/ kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.



İlgili dönem içinde danışmanlık hizmeti alınmamıştır.

4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.



### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.



4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.



4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.



Yıllık faaliyet raporunda toplu açıklama yapılmıştır.

● Evet ● Hayır ● Kısım ● İlgisiz

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu



### KRON TELEKOMÜNİKASYON HİZMETLERİ A.Ş. KURUMSAL YÖNETİM BİLGİ FORMU 2020 YILLIK BİLDİRİM

ÖZET BİLGİ  
Kamusal Yönetim Bilgi Formu



## 1. Pay Sahipleri

### 1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması

Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı

Yıl içerisinde yatırımcı konferansı ve toplantısı düzenlenmemiştir.

### 1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı

Özel denetçi talebi sayısı

Özel denetçi talebi olmamıştır.

Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı

Özel denetçi talebi olmamıştır.

### 1.3. Genel Kurul

İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/853458>

Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlamlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı

Genel kurul ile ilgili belgeler sadece Türkçe olarak sunulmuştur.

İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları

Şirkette anılan madde kapsamında bir işlem gerçekleştirilmemiştir.

Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı

Yatırımcı İlişkileri / Bağış ve Yardım Politikası

Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/862410>

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası

Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımına dair bir düzenleme bulunmamaktadır. Şirketimizde bu konuda bir kısıtlama uygulanmamaktadır.



Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi Genel kurula pay sahipleri dışında katılım isteği olmamıştır.

#### 1.4. Oy Hakları

Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Hayır (No)
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Yok
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	% 28,44

#### 1.5. Azlık Hakları

Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır (No)
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	Yok

#### 1.6. Kar Payı Hakkı

Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Kurumsal Yönetim
--	---

Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kararın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni

Yönetim Kurulunun kar dağıtım yapılmamasına ilişkin teklifi 30.06.2020 tarihli ve 2020-6 sayılı kararı ile ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az 3 hafta önce Şirket merkezinde, Kamuyu Aydınlatma Platformunda, Merkezi Kayıt Kuruluşu'nun Elektronik Genel Kurul sisteminde ve Şirket internet sitesinde pay sahiplerinin incelemesine açılmış olduğu tespit edilmekle; Yönetim Kurulunun kar dağıtım yapılmamasına ilişkin 30.06.2020 tarihli ve 2020 - 6 sayılı aşağıda metni yazılı kararı okundu: Kar Dağıtım Teklifine İlişkin Önerge: Şirketimizin Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanan ve Denge Bağımsız Denetim Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi

tarafından denetlenen 01.01.2019-31.12.2019 hesap dönemine ait finansal tablolarımıza göre 2019 mali yılına ait faaliyetlerden elde edilen dönem karından vergi ve sair yasal yükümlülükler çıkarıldığında toplam net dönem karının 11.117.182 TL (Vergi Usul Kanununa göre hazırlanan mali tablolarda bu rakam 16.931.803,42 TL'dir) olduğu anlaşılmaktadır, Türk Ticaret Kanunu Geçici Madde 13 düzenlemeleri de dikkate alınarak, 2019 yılına ait net dönem karının dağıtılmayarak Şirket yatırımlarında kullanılması amacıyla Şirket hesaplarında bırakılması konusunda pay sahiplerinin bilgilendirilmesine ve bu hususun Genel Kurulun onayına sunulmasına Yönetim Kurulu tarafından karar verilmiştir. Yönetim Kurulunun kar dağıtım yapılmamasına ilişkin yukarıda yazılı kararı müzakereye açıldı. Yapılan müzakereler sonucunda, Yönetim Kurulunun 2019 yılı kar dağıtım yapılamaması ile ilgili teklifi, genel kurulun onayına sunuldu. Yönetim Kurulunun 2019 yılı kar dağıtım yapılmaması ile ilgili teklifi katılanların oy birliği ile kabul edildi.

**Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı**

<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/862410>

## Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	28/07/2020
Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	0
Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	% 43
Doğrudan temsil edilen payların oranı	% 30
Vekaleten temsil edilen payların oranı	% 13
Şirketin kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oylan da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Özel Durum Açıklamaları
Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri / Sıkça Sorulan Sorular
Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Bu tür işlem yapılmamıştır
Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	0
KAP'ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/862410">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/862410</a>

## 2. Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

### 2.1. Kurumsal İnternet Sitesi

Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Bilgileri / Genel Kurul Bilgileri / Kurumsal Yönetim / Halka Arz Bilgileri / Komiteler / Özel Durum Açıklamaları / Mali Tablolar
---	--

Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5'inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Yatırımcı İlişkileri / Şirket Bilgileri / Ortaklık Yapısı
---	---

Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe - Kısmen İngilizce
---	---------------------------

### 2.2. Faaliyet Raporu

2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları

a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 42,46 / Yönetim Kurulu Üyeleri Özgeçmişleri, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Bağımsızlık Beyanı
---	---

b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 40 / Komiteler
--	--------------------------------------

c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 54 / Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları
--	--

ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri ilgili dönemde olmamıştır
---	--

d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket aleyhine açılan ve devam eden önemli bir dava bulunmamaktadır.
---	---

e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket dönem içinde bahsedilen hususlarda hizmet almamıştır.
---	--

f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Karşılıklı iştirak ilişkisi yoktur.
--	-------------------------------------

g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı

Faaliyet Raporu Sayfa 52  
/ Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

## 3. Menfaat Sahipleri

### 3.1. Menfaat Sahiplerine İlişkin Şirket Politikası

Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Tazminat Politikası
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararlarının sayısı	Yoktur.
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	Genel Müdür Yardımcısı-Finans
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	<a href="https://kron.com.tr/iletisim/yatirimci@kron.com.tr">https://kron.com.tr/iletisim/yatirimci@kron.com.tr</a>

### 3.2. Menfaat Sahiplerinin Şirket Yönetimine Katılımının Desteklenmesi

Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Çalışanların yönetime katılımı ilişkin iç düzenleme bulunmamaktadır.
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Çalışanların temsil edildiği yönetim organı bulunmamaktadır.

### 3.3. Şirketin İnsan Kaynakları Politikası

Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Şirketin sağlıklı olarak sürekliliğini sağlamak için yönetim kurulu her türlü önlemi almaktadır.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Pay edindirme planı bulunmuyor (There isn't an employee stock ownership programme)
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	İnsan Kaynakları Politikası.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine kesinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur.

### 3.5. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Yatırımcı İlişkileri-Etik Kurallar
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı.	Şirketimiz tüm faaliyetlerinde çevre bilincini ön planda tutar. Geliştirdiği teknolojiler ile performans optimizasyonu sağlayarak verimlilik artırılır ve bunun doğal sonucu enerji tüketimi düşürülerek küresel ısınmayla savaşılmaktadır. Kron teknolojilerini yeşil enerjiyi hedefleyerek tasarlar. Ayrıca teknoloji konusunda daha kalifiye gençlerin yetişmesi için sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir.
Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Tüm şirket çalışanları, Şirketimizin iş ahlakı ilkelerine uyar.

## 4. Yönetim Kurulu - I

### 4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Performans değerlemesi yapılmamıştır.
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır (No)
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet (Yes)
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yoktur.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Yoktur.
Faaliyet raporunda iç kontrol sisteminin etkinliğine ilişkin değerlendirmenin yer aldığı bölümün adı veya sayfa numarası	Yoktur.
Yönetim kurulu başkanının adı	Lütfi Yenel
İcra başkanı / genel müdürün adı	Mete Sansal
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetim kurulu başkanı ve genel müdür ayrımı yapılmıştır.

Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin % 25'ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı

Kismen bulunmaktadır.

Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı

Yoktur.

Kadın üyelerin sayısı ve oranı

Bir kişi - %17

### Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı/Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve /veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
Lütfi Yenel	İcrada görevli (Executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	14/05/2007	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Mustafa Kemal Cıltz	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/12/2015	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746525">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746525</a>	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Cemil Müjdat Altay	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	29/11/2013	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)
Mehmet İlker Çalışkan	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	02/12/2013	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Evet (Yes)
Osman Nezihi Alptürk	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye (Independent director)	28/03/2018	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746525">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/746525</a>	Değerlendirildi (Considered)	Hayır (No)	Evet (Yes)
Yasemin Akad	İcrada Görevli Değil (Non-executive)	Bağımsız üye değil (Not independent director)	04/11/2020	-	İlgisiz (Not applicable)	İlgisiz (Not applicable)	Hayır (No)

## 4. Yönetim Kurulu - II

### 4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli

Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	12
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	% 71
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır (No)
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	2 Gün

Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	Yoktur
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler</b>	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet Raporu Sayfa 40 / Komiteler
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/862418">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/862418</a>

## Yönetim Kurulu Komiteleri - I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Prof. Dr. Mustafa Kemal Cılız	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	Osman Nezih Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Mehmet İlker Çalışkan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	Prof. Dr. Mustafa Kemal Cılız	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Osman Nezih Alptürk	Evet (Yes)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	Mehmet İlker Çalışkan	Hayır (No)	Yönetim kurulu üyesi (Board member)

## 4. Yönetim Kurulu - III

### 4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı İlişkileri-Komiteler
--	--------------------------------

Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkileri - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu Sayfa 40 / Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Yatırımcı ilişkileri - Komiteler
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir. Faaliyet Raporu Sayfa 40 / Komiteler

### 4.6. Yönetim Kurulu Üyelerine ve İdari Sorumluluğu Bulunan Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 55 /Şirketin Stratejik Hedefleri
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal Yönetim
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet Raporu Sayfa 55 / Yönetim Kuruluna ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

## Yönetim Kurulu Komiteleri - II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin	Komitenin Gerçekleştiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi (Audit Committee)	-	% 100	% 100	3	3
Kurumsal Yönetim Komitesi (Corporate Governance Committee)	-	% 100	% 50	3	3
Riskin Erken Saptanması Komitesi (Committee of Early Detection of Risk)	-	% 100	% 50	4	4



## **İstanbul**

İ.T.Ü. Ayazağa Kampüsü, Koru Yolu,  
ARI 3 Binası, Teknokent, No: B401, 34467, Maslak, İstanbul - Türkiye

T +90 (212) 286 51 22  
F +90 (212) 286 53 43  
E info@kron.com.tr

## **Ankara**

Bilkent CyberPark,  
C - Blok, No: 321 Bilkent, Ankara - Türkiye

T +90 (312) 265 06 86  
F +90 (312) 265 06 87  
E info@kron.com.tr

## **İzmir**

Akdeniz Mah. 1353 Sk.  
Armesa İş Merkezi, No: 2 Kat: 1 Konak, İzmir - Türkiye

T +90 (232) 484 13 97  
E info@kron.com.tr

## **New Jersey**

3 2nd Street, Suite 201  
Jersey City, NJ, 07302 United States of America

T +1 646 869 23 88  
E info@ironsphere.com